

LA SANTÉ, ENSEMBLE

Rapport annuel
2024-2025



santemonde.org



**SANTÉ
MONDE**



Codéveloppement
international

4

MOTS INTRODUCTIFS

6

UNE VISION GLOBALE POUR UN IMPACT DURABLE

6 – Qui nous sommes

8 – Quand les systèmes se transforment (notre impact)

10 – Le modèle Santé Monde : une approche intégrée

12

L'AMPLEUR DE NOTRE ACTION EN 2024-2025

(projets, portée et domaines d'action)

14

L'EFFET SANTÉ MONDE

16 – Des systèmes de santé forts et résilients

18 – Des communautés mobilisées

20 – Une gouvernance inclusive

22

LA SANTÉ COMME LEVIER

24 – Des actions conçues pour durer

26 – Oser faire autrement

28 – Un modèle qui transforme la santé communautaire

30

UN ENGAGEMENT RESPONSABLE

30 – Conseil d'administration

31 – États financiers

31 – Planification stratégique

32

NOTRE MONDE

32 – Partenaires de codéveloppement

33 – Engagements solidaires

34 – Implications au Canada

35 – Équipe

UNE MISSION QUI RASSEMBLE

Depuis 1987, Santé Monde contribue à l'amélioration durable de la santé des communautés.

Face aux défis sanitaires et aux inégalités, nous transformons les systèmes de santé de l'intérieur, avec les personnes pour qui ils sont conçus.

Ensemble, nous bâtissons un monde plus juste et en meilleure santé.



MOTS INTRODUCTIFS

Mobiliser pour transformer durablement

Dans un monde traversé par des crises sanitaires, sociales et climatiques, la mission de Santé Monde résonne avec une urgence particulière. Depuis 38 ans, nous mobilisons expertises, savoirs et volontés pour faire émerger des solutions durables, ancrées dans les réalités locales.

Ce rapport annuel témoigne de notre cheminement collectif. Il présente des projets porteurs comme **CLEFS**, qui accompagne la transformation de centres de santé ruraux maliens en véritables carrefours d'innovation sociale, et **Harmonie**, mené en cogestion avec des organisations nationales en Amérique latine. Ces initiatives – chacune à une étape différente de leur mise en œuvre – génèrent des résultats concrets et ouvrent des perspectives encourageantes.

Grâce à l'engagement de nos équipes, de nos partenaires et des communautés que nous accompagnons, nous avons contribué à améliorer l'accès de plus de 2 millions de personnes, en particulier des femmes et des filles, à des services de santé de meilleure qualité dans neuf pays d'Afrique et des Amériques.

Ce bilan reflète les principes qui guident notre action au quotidien : agir avec proximité, bâtir dans la collaboration, et avancer dans la confiance. Ces principes, profondément ancrés dans notre culture organisationnelle, sont au cœur de l'approche de codéveloppement qui nous est propre.

C'est dans cet esprit que nous accueillons notre nouvelle directrice générale. Son regard neuf, son énergie contagieuse et sa profonde compréhension des enjeux de développement international enrichissent notre démarche. Je lui souhaite la bienvenue et me réjouis de la voir porter, avec conviction, notre vision partagée.

Nous savons que les défis restent immenses et que notre contribution, bien que significative, s'inscrit dans un effort plus large. C'est ensemble, avec humilité et détermination, que nous continuerons à œuvrer pour un monde plus juste et en meilleure santé.

Geneviève Larouche
Geneviève Larouche
Présidente



S'ancrer pour mieux avancer

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je signe ce premier message à titre de directrice générale de Santé Monde. Rejoindre une organisation aussi profondément enracinée dans les réalités des communautés est un privilège.

Depuis 1987, Santé Monde agit avec constance et conviction pour renforcer les systèmes de santé, soutenir l'autonomie des communautés et faire progresser les droits en santé grâce à la mise en place et la promotion d'une gouvernance inclusive.

Notre mission, toujours aussi pertinente, s'appuie sur une approche intégrée et collaborative qui a fait ses preuves. Elle est aujourd'hui plus nécessaire que jamais.

En prenant mes fonctions, j'ai été frappée par la cohérence entre les valeurs fondatrices de l'organisation et les pratiques actuelles sur le terrain. Cette continuité est une force. Elle nous permet d'aborder les défis émergents avec agilité, mais sans jamais perdre de vue notre cap.

Les pages qui suivent illustrent cette dynamique : une organisation qui innove, qui apprend, et qui mobilise.

Pensons à **ECollectif** en République démocratique du Congo. Ce partenariat innovant avec le privé déploie l'énergie durable pour renforcer la résilience des structures de santé face aux crises sanitaires et climatiques.

Notre stratégie pour les années à venir trace une trajectoire claire : renforcer notre capacité d'influence, consolider nos partenariats, et faire rayonner nos expertises collectives à plus grande échelle.

Je remercie chaleureusement toutes celles et ceux qui contribuent à cette belle et grande mission. Ensemble, nous continuerons à faire de Santé Monde une actrice engagée, crédible et résolument tournée vers l'avenir.

Ce n'est qu'un début !

Virginie Levasseur
Virginie Levasseur
Directrice générale

UNE VISION GLOBALE POUR UN IMPACT DURABLE



Qui nous sommes

Depuis près de 40 ans, Santé Monde contribue à l'amélioration durable de la santé des communautés en Afrique, en Amérique latine et dans les Caraïbes.

Notre force : transformer les systèmes de santé de l'intérieur.

Pas de structures parallèles. Pas de solutions parachutées. Nous travaillons en codéveloppement avec les institutions, actrices et acteurs locaux pour révéler, renforcer et connecter ce qui existe déjà. Ensemble, nous façonnons des solutions qui leur appartiennent et qui durent.

Concrètement, nous formons le personnel de santé, réhabilitons des infrastructures, accompagnons les communautés pour améliorer leur santé et leurs conditions de vie, et soutenons les autorités locales dans l'amélioration continue des systèmes. Nos actions touchent notamment la santé maternelle et infantile, les droits sexuels et reproductifs, la surveillance épidémiologique et la résilience.

La santé est un droit. Pas un privilège.

Pourtant, plus de la moitié de la population mondiale reste privée de services essentiels.

Les inégalités frappent plus fort en zones rurales, les femmes et les filles se heurtent à des barrières socioculturelles, et les centres de santé manquent de ressources. Trop souvent, les communautés les plus vulnérables sont laissées pour compte.

Santé Monde agit pour changer cette réalité.

Notre conviction

Il n'existe pas de solution universelle en santé mondiale. Chaque contexte a ses réalités, ses forces, ses obstacles.

C'est pourquoi les projets de Santé Monde sont conçus sur mesure, main dans la main avec les équipes, les organisations et les autorités qui sont au cœur des dynamiques locales, et en plaçant toujours les communautés au centre – car c'est pour elles que ces systèmes existent.

Nous inspirons la collaboration en valorisant les expertises existantes, favorisons l'amélioration continue et stimulons l'innovation là où c'est nécessaire.

Notre approche

Santé Monde agit sur les causes profondes des inégalités en santé, selon une vision globale. Nous nous engageons prioritairement auprès des populations les plus vulnérables et marginalisées, notamment les femmes et les filles.

Cela signifie travailler autant sur l'accès aux soins, que sur l'éducation, les normes sociales, l'autonomie économique, l'environnement, le climat et les politiques publiques.

Ce qui nous distingue : notre capacité à créer des liens entre ces secteurs. À mettre autour de la même table des acteurs qui, normalement, ne se parlent pas. À créer des conditions propices à l'action collective en faveur de la santé.

Ce travail patient et collaboratif – presque artisanal – catalyse le changement. Parce que pour transformer un système, il faut d'abord le rassembler.

Notre impact

Depuis 1987, notre équipe pluridisciplinaire a livré plus de 130 projets dans 45 pays, formé ou accompagné 27 000 professionnel·le·s, appuyé 1 325 structures de santé et rejoint 13,8 millions de personnes.

Les résultats sont concrets : qualité des soins renforcée, autonomisation accrue des femmes et des adolescentes, mobilisation communautaire durable et adoption de nouvelles pratiques nationales. Des projets qui réunissent les conditions pour que ça continue après notre départ.

Garantir le droit fondamental à la santé demeure un immense défi. Santé Monde avance avec celles et ceux qui font bouger les choses, un projet à la fois.

QUAND LES SYSTÈMES SE TRANSFORMENT

Voici ce qui se passe quand Santé Monde travaille de l'intérieur, aux côtés des actrices et acteurs locaux : les conditions de vie s'améliorent, les compétences locales se multiplient, l'autonomie se renforce... et l'impact dépasse largement les centres de santé !

Des femmes et des filles qui prennent le pouvoir sur leur santé

Elles brisent le silence, prennent des décisions éclairées pour leur santé et contrôlent leurs propres ressources pour accéder aux soins. Elles deviennent les premières conseillères de leurs voisines, de leurs sœurs, de leurs filles.

» Voir p. 19

Des silos qui se brisent

Des acteurs et actrices de tous horizons découvrent une nouvelle façon d'avancer. Ensemble, ils identifient les besoins, mobilisent des ressources et co-créent des solutions novatrices pour relever les défis du système.

» Voir p. 26

Des tabous qui se lèvent, un dialogue à la fois

Dans les salles d'attente, dans les conversations de quartier, dans les décisions familiales... ce qui était tabou devient discussion, ce qui était interdit devient possible !

» Voir p. 25

L'équité en santé qui progresse

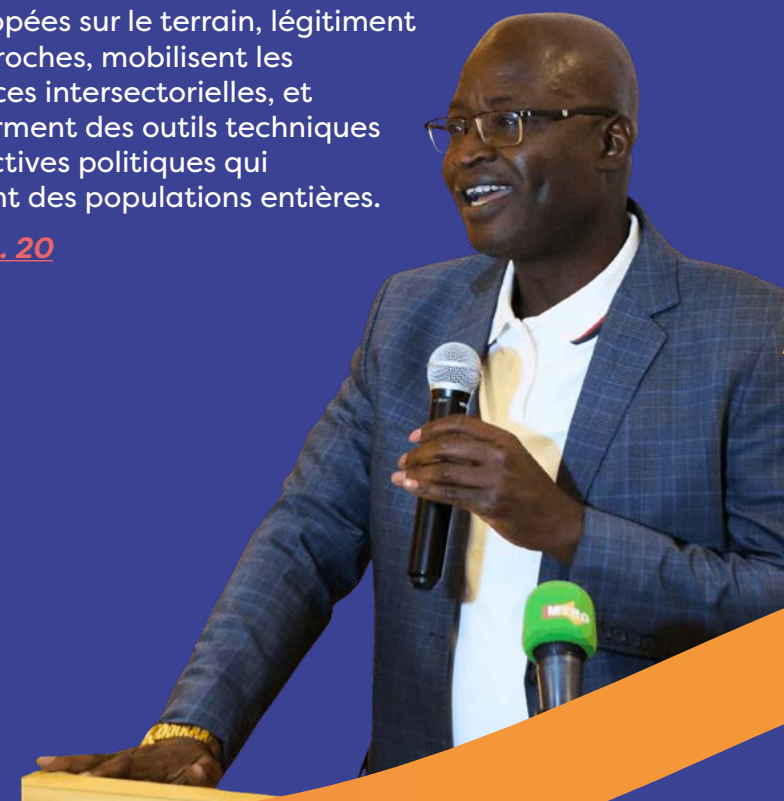
Celles et ceux qui sont trop souvent laissés pour compte – adolescentes, victimes/survivant-e-s de violences basées sur le genre, populations marginalisées, communautés rurales et éloignées – accèdent enfin aux mêmes services et opportunités.

» Voir p. 17

Des autorités qui s'approprient les enjeux (et les solutions)

Elles portent les innovations développées sur le terrain, légitiment les approches, mobilisent les ressources intersectorielles, et transforment des outils techniques en directives politiques qui touchent des populations entières.

» Voir p. 20



Des équipes de santé qui retrouvent leur élan

Formées, équipées et présentes là où les besoins sont les plus criants, les professionnel-le-s de santé retrouvent le sens de leur mission et l'espace pour innover. Cette transformation rebâtit peu à peu la confiance : les familles reviennent, la méfiance recule, le dialogue s'installe.

» Voir p. 17



LE MODÈLE SANTÉ MONDE : UNE APPROCHE INTÉGRÉE

Notre expérience nous a appris qu'il n'y a pas de raccourci : pour transformer durablement les systèmes de santé, il faut agir simultanément sur les structures, les personnes et les dynamiques collectives. C'est ce que font nos trois piliers d'action.



Égalité de genre et droits humains · Environnement et adaptation aux changements climatiques

Des systèmes de santé forts et résilients



Nous renforçons les capacités du système de santé pour qu'il puisse répondre efficacement aux besoins, même dans les contextes les plus fragiles.

Parmi nos actions concrètes :

- Formation des ressources humaines
- Construction et réhabilitation des établissements de santé
- Fourniture de matériel et équipements essentiels
- Accompagnement pour une coordination efficace des services de santé et la gestion performante des établissements

Des communautés mobilisées et actrices du changement



Nous accompagnons les personnes pour qu'elles puissent pleinement prendre soin de leur santé, défendre leurs droits et transformer leur environnement.

Parmi nos actions concrètes :

- Soutien aux relais communautaires, groupements de femmes et de jeunes dans la prévention et la promotion de la santé
- Appui aux activités communautaires de sensibilisation sur les droits en santé et les enjeux de genre
- Engagement des hommes et des garçons dans des démarches de transformation sociale

Une gouvernance inclusive pour le droit à la santé



Nous soutenons des démarches concertées, où les communautés et les secteurs s'unissent pour construire des solutions concrètes aux enjeux de santé, en lien avec leurs priorités et aspirations.

Parmi nos actions concrètes :

- Accompagnement des autorités locales
- Soutien à la création d'espaces de dialogue entre les secteurs (santé, éducation, protection, environnement, etc.) pour des actions mieux coordonnées et des alliances porteuses
- Renforcement des organisations de la société civile, en particulier celles de femmes et de jeunes

CE QUE NOUS VISIONS

NOTRE IMPACT COLLECTIF

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Des services de santé accessibles, de qualité et adaptés aux personnes qui en ont besoin

Moins d'inégalités en santé, grâce à des services de qualité, plus proches, accessibles et adaptés

Des indicateurs de santé en amélioration, notamment une baisse des décès maternels et infantiles, et des violences basées sur le genre

Une plus grande autonomie des femmes et des filles dans leurs choix en matière de santé

Des communautés plus résilientes, capables de faire face aux crises et de porter des initiatives durables

Des environnements plus favorables à la santé, grâce à des changements dans les comportements, les normes sociales et les politiques nationales

Des systèmes mieux préparés aux crises, pouvant prévenir, détecter et répondre plus efficacement aux urgences sanitaires



Des communautés et individus mieux outillés et engagés pour améliorer leur santé et les conditions qui l'influencent

Quand la santé s'améliore, tout un pays se développe

Notre approche intégrée contribue directement à plusieurs **Objectifs de développement durable**, bien au-delà de l'ODD dédié à la santé et au bien-être, notamment :

- Éradication de la pauvreté
- Éducation de qualité
- Égalité entre les sexes
- Eau propre et assainissement
- Inégalités réduites
- Énergie propre
- Paix, justice et institutions efficaces

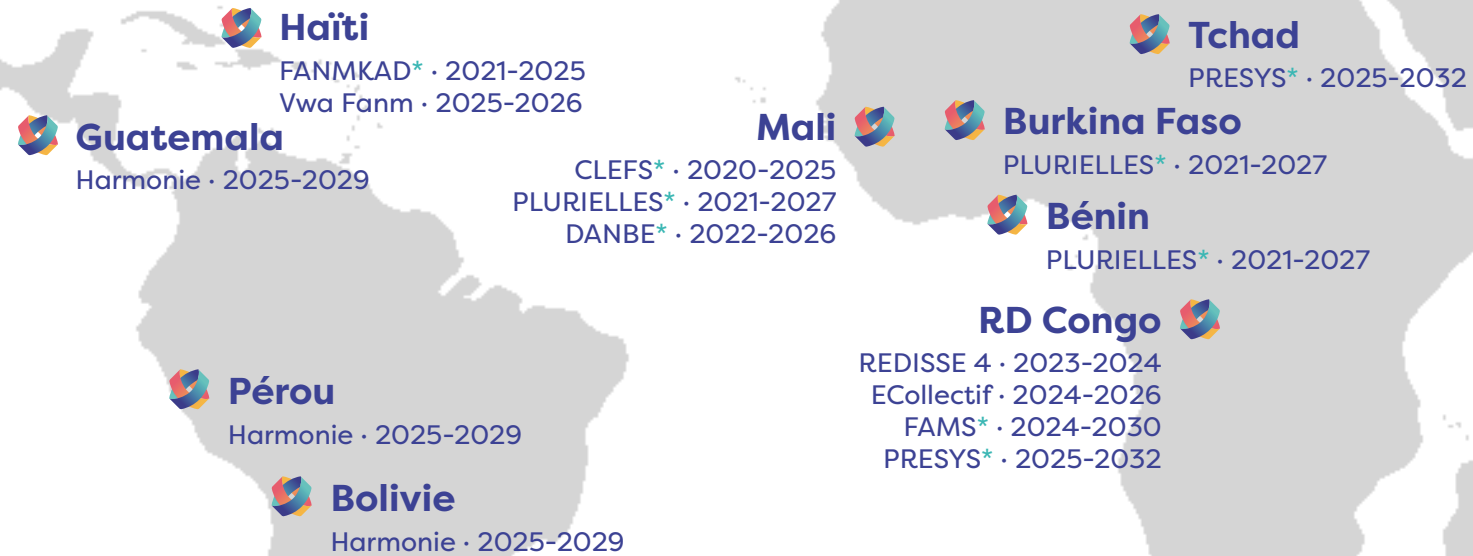
La santé n'est pas qu'un secteur : c'est le moteur même du développement durable.



Des politiques et actions publiques coconstruites, en phase avec les réalités locales et portées collectivement

L'AMPLEUR DE NOTRE ACTION

*Projets réalisés en consortium ou en collaboration avec d'autres organisations de coopération internationale.



Nos partenaires financiers :



NOUVEAUX PROJETS

FAMS

RDC · 24,5 M\$ CA · 6 ans

Des milliers de Congolaises accéderont à leurs droits sexuels et reproductifs grâce au renforcement de leur pouvoir d'agir, des services de santé et de la mobilisation locale dans trois provinces : Kinshasa, Kasai et Kasai Central.

Avec USI/UdeM et le soutien d'Affaires mondiales Canada.

Harmonie

Guatemala, Pérou et Bolivie · 9,5 M\$ CA · 4 ans

Porté par des organisations nationales reconnues, cette initiative novatrice garantira l'accès de 10 000 femmes et adolescent·e·s autochtones à des services de santé culturellement adaptés.

Avec AIDSESP, CONAVIGUA / Nim Alaxik et CDD-Bolivia, et le soutien d'Affaires mondiales Canada.

En 2024-2025, nous avons conjugué proximité et vision globale pour transformer durablement les systèmes de santé.

Notre ancrage humain

- 529 prestataires de santé ont été outillé·e·s pour transformer les pratiques de soins au quotidien
- 159 organisations et comités de femmes ont été soutenus dans leur leadership
- 21 ministères et instances nationales se sont engagés à nos côtés pour pérenniser les acquis

Notre portée

- 10 projets actifs qui contribuent à la résilience de 157 établissements de santé
- Un rayonnement sur 9 pays, permettant d'offrir des services de qualité à plus de 2 millions de personnes.

Par le caractère systémique de nos actions, des milliers d'autres personnes voient leur accès à la santé s'améliorer durablement.



Nos domaines d'action

- Santé et droits sexuels et reproductifs
- Santé maternelle, néonatale et infantile
- Surveillance épidémiologique
- Engagement des communautés
- Environnement de soins
- Violences basées sur le genre
- Une seule santé (One Health)

Ces domaines sont interconnectés et reflètent notre volonté d'agir de manière holistique pour améliorer la santé et le bien-être des communautés.

[Découvrir tous nos projets](#)

PRESYS

RDC et Tchad · 30 M\$ CA · 7 ans

Combinant santé, droits des femmes et nutrition, ce projet accompagne les ressources locales pour bâtir des systèmes de santé plus résilients face aux conflits, épidémies et catastrophes naturelles en zones fragiles.

Avec Oxfam-Québec (leader) et le soutien d'Affaires mondiales Canada.

Vwa Fanm

Haïti · 405 948\$ CA · 2 ans

Un ensemble de services de santé et psychosociaux pour les personnes victimes/survivant·e·s de violences basées sur le genre, ancré dans la mobilisation communautaire et la transformation des normes sociales.

Avec AFASDA et le soutien du gouvernement du Québec.



L'effet d'entraînement se multiplie : Avec le lancement du projet **FAMS**, nous faisons rayonner 20 ans d'expertise et de partenariats solides avec la République démocratique du Congo. De Kinshasa au Kasai et au Kasai Central, nous fédérons prestataires, autorités et communautés autour d'une ambition commune : garantir aux femmes et adolescentes une autonomie réelle en matière de santé et de droits.

L'EFFET SANTÉ MONDE

Santé Monde est un catalyseur.

En mobilisant les bonnes personnes aux bons moments, nous déclenchons un effet d'entraînement : prestataires, groupements de femmes et autorités locales se réunissent pour adapter les services aux besoins réels. Ensemble, ils forment de nouveaux prestataires, mobilisent la communauté, améliorent les infrastructures et utilisent plus efficacement les ressources. La gouvernance locale se renforce. Le secteur privé rejoint l'initiative. L'action collective génère des résultats qu'aucun acteur n'aurait pu atteindre seul.

Bien après notre départ, les savoirs continuent de s'enrichir mutuellement, les collaborations perdurent, l'impact se multiplie. C'est ça, transformer un système de l'intérieur.

Voici comment nos trois piliers se sont déployés en 2024-2025.

» PILIER 1

Des systèmes de santé et des services psychosociaux forts et résilients

Un système de santé qui fonctionne change la donne : les familles consultent sans crainte, les femmes accouchent dans la dignité, les équipes travaillent avec confiance, les services répondent aux besoins réels.

Cette année, nous avons travaillé avec les ministères de la santé de 6 pays pour renforcer ces fondations essentielles. 157 structures de santé ont été renforcées, plus de 500 professionnel·le·s formés et des dizaines de milliers de personnes ont bénéficié de services améliorés.

Notre objectif : que les communautés puissent compter sur des soins de qualité, aujourd'hui et demain.

L'effet mesuré

Exemple tiré du projet CLEFS au Mali (depuis 2020)

Des lieux accueillants

14 structures de santé renforcées (infrastructures, équipement, formation, gestion, gouvernance)

Du personnel compétent

600+ prestataires formé·e·s à offrir des soins humains, inclusifs et adaptés aux personnes

→ **98 % se sentent capables d'adapter leurs pratiques** en santé sexuelle et reproductive aux besoins des femmes et filles

Des résultats

- **+50 % de consultations prénatales**
- **Taux d'accouchements assistés** ayant dépassé la moyenne nationale
- **98 % de satisfaction** des usagères dans certains centres accompagnés

Un impact humain

« Je suis venu d'une autre commune pour faire traiter ma fille malade. C'est un ami qui m'a conseillé de venir ici. Je constate que ce centre n'a rien à voir avec celui de ma localité. »

— Un papa accompagnant sa fille au CSCom-U de Konobougou

◀ Un accouchement sûr commence par les bases : de la lumière, du matériel qui fonctionne, des équipes bien formées et confiantes. Avec ses partenaires, Santé Monde transforme l'expérience des mères comme Esther et offre à chaque bébé un départ plus serein dans la vie.

Ce que ça change

Des équipes de santé qui retrouvent leur élan

Les rénovations et l'arrivée d'équipements essentiels (tables d'accouchement, stérilisateur, échographes...), **permettent aux équipes soignantes de se recentrer sur leur mission : offrir des services de qualité.**

Les formations techniques et l'accompagnement amplifient cet élan. Parmi les centaines de prestataires formé·e·s cette année en soins maternels et néonataux d'urgence, en droits sexuels et reproductifs et en approches centrées sur les personnes, beaucoup témoignent d'un réel regain de compétences et de confiance.

« Le matériel et les formations m'ont permis d'effectuer un jour la réanimation d'un nouveau-né. Grâce à l'aspirateur électrique offert par le projet **PLURIELLES**, j'ai pu sauver ce nouveau-né dans mon centre », explique une sage-femme.

Au Bénin, les 81 membres des équipes de santé formé·e·s ont progressé de 24,7% en connaissances, avec des changements

concrets observés lors des suivis : stérilisation systématique, meilleure prise en charge des victimes de VBG, qualité des soins améliorée.

Ancrées dans les réalités du terrain et dispensées par des pair·e·s, nos formations renforcent non seulement les compétences techniques, mais aussi la capacité à collaborer et innover. Cette dynamique crée un cercle vertueux où la fierté professionnelle retrouvée se traduit par des progrès mesurables.

L'équité en santé qui progresse

Dans toutes nos zones d'action, notre approche intégrée renforce l'accès aux soins pour les plus vulnérables.

En Haïti, le projet **FANMKAD** en apporte la preuve : malgré un contexte fragile, l'appui à six centres de santé a **assuré la continuité des services et amélioré leur qualité pour plus de 8 000 femmes et adolescentes** dans le Sud-Est.

Formés aux droits humains, les prestataires orientent activement leurs efforts vers les groupes les plus marginalisés, en particulier les personnes victimes/survivantes de violences.

À Menkao, en République démocratique du Congo, le centre de santé se transforme. Grâce au projet **ECollectif**, réalisé avec l'entreprise canadienne Ecosolaris, l'électrification solaire illumine désormais les salles de soins et change radicalement les conditions de travail de l'équipe soignante.

« **Nous travaillons maintenant dans la quiétude. Auparavant les accouchements étaient dirigés dans l'obscurité, nous donnions les injections dans l'obscurité. Aujourd'hui, nous pouvons stériliser le matériel, réchauffer nos bébés et diriger les accouchements sans trop de risques.** »

— Fabrice Madinga, infirmier titulaire du centre de santé de Menkao (RDC, 2024)

[Lire l'histoire complète](#)



Des communautés mobilisées et actrices du changement

Les solutions les plus durables viennent des communautés elles-mêmes. Nous servons de levier : renforcer les capacités, ouvrir des espaces, et faire confiance aux femmes, aux hommes ainsi qu'aux jeunes pour mener le changement qu'ils ont déjà commencé.

Aux côtés de 159 groupements de femmes, plus de organisations locales et des centaines de leaders communautaires, nous avons appuyé le déploiement d'initiatives de prévention et de promotion de la santé qui leur appartiennent pleinement.

Quand les communautés prennent les devants, les changements prennent racines.

L'effet mesuré • Exemple tiré du projet DANBE au Mali (depuis 2022)

Des groupes appuyés

160 groupes d'épargne et de crédit créés

→ 4 172 femmes membres plus autonomes

480 acteurs locaux formés

→ Mobilisent leurs organisations pour réaliser des activités de promotion de la santé et des droits

Des résultats

- 4x plus de femmes prennent des décisions sur leur santé et ressources (passant de 13% à 55% en moyenne)

- L'utilisation des services de santé a presque triplé (de 19% à 52% en moyenne)

Un impact humain

« Aujourd'hui, nous, les femmes et adolescentes mariées de l'Association villageoise d'épargne et de crédit, contribuons davantage à la vie de nos ménages et subissons moins de violences. »

— Membre d'une Association villageoise d'épargne et de crédit (Mali, 2024)



L'autonomie financière, clé de l'accès aux soins

Pour beaucoup de femmes, l'obstacle principal aux soins n'est pas la distance ou le manque de services – c'est l'absence de moyens financiers propres. Sans argent à soi, impossible de consulter sans permission, d'acheter des médicaments, de prioriser sa santé.

C'est pourquoi plusieurs projets de Santé Monde soutiennent des initiatives économiques adaptées à chaque contexte : groupes d'épargne et de crédit (DANBE), activités génératrices de revenus (CLEFS et ECollectif), coopératives féminines ou mutuelles de santé (PLURIELLES). Ces mécanismes redonnent aux femmes le contrôle de leurs ressources.

Quand les femmes contrôlent davantage leurs ressources, les rapports changent : moins de violences, plus de respect, plus grande capacité d'agir et de décider, meilleur accès aux services dont on a besoin.

Ce que ça change

Des femmes et des filles qui prennent le pouvoir sur leur santé

Au Mali, 72 % des femmes et filles interrogées dans les centres de santé communautaires universitaires à la fin du projet CLEFS se sentaient libres de décider pour leur santé sexuelle et reproductive, notamment en matière de planification familiale.

C'est presque le double du taux observé au début du projet (40 %) !

Cette progression ne s'est pas faite toute seule. Depuis 2020, 142 membres des Comités de femmes utilisatrices, accompagnées par le projet CLEFS, ont déployé 1 640 activités de sensibilisation et de promotion de la santé dans leurs communautés. Grâce à ce travail de proximité, les femmes et les filles connaissent mieux leurs options, peuvent négocier leurs choix avec plus d'aisance et font respecter leurs droits au sein de communautés qui les soutiennent de plus en plus.

Bien que ces données d'auto-évaluation demandent prudence dans l'interprétation, la tendance est claire : quelque chose change réellement dans nos communautés partenaires. Les femmes passent de bénéficiaires à actrices de leur propre santé !

Des hommes et adolescents qui inspirent le changement

La santé reproductive concerne tout le monde – les hommes aussi, en tant que pères, partenaires et membres de la communauté. Leur engagement est essentiel pour créer des environnements où chacun-e peut accéder aux soins, prendre des décisions éclairées et vivre en bonne santé.

Le projet PLURIELLES mobilise 1 099 hommes et adolescents formés comme pairs-éducateurs qui partagent une vision constructive de la santé et de l'égalité dans leurs communautés, ayant sensibilisé plus de 5 200 personnes cette année.

Leur action contribue à générer des changements mesurables. Depuis 2021, le pourcentage d'hommes et d'adolescents favorables à l'utilisation des services de santé sexuelle et reproductive a bondi : +31 % au Bénin (Mono), +25 % au Burkina Faso (Cascades) et +22 % au Mali (Kayes).

Des femmes engagées pour la santé. Membres du Comité de femmes utilisatrices de Koniakary (Mali), elles mènent des activités de sensibilisation dans leur communauté et font entendre les voix des femmes auprès de l'équipe du centre de santé communautaire universitaire (CSCoM-U) : qualité des services, besoins et défis en santé et droits sexuels et reproductifs.



» PILIER 3

Une gouvernance inclusive pour le droit à la santé

Pour que les changements durent, ils doivent s'inscrire dans les politiques, les budgets et les priorités des autorités locales.

Cette année, Santé Monde a soutenu des démarches de gouvernance inclusive où les voix des communautés, en particulier celles des femmes, sont entendues et où les secteurs collaborent : santé, éducation, protection, environnement...

Ces alliances deviennent de véritables leviers pour transformer les engagements en actions concrètes et les initiatives pilotes en pratiques institutionnalisées.

Ce que ça change

Des autorités locales qui s'approprient les enjeux (et les solutions)

Dans la région des Cascades au Burkina Faso, un protocole multisectoriel de prise en charge des victimes de violences basées sur le genre (VBG) a été élaboré avec les acteurs locaux dans le cadre du projet **PLURIELLES**. Un circuit de référencement clair a été mis en place, et les acteurs formés pour le respecter.

Mais ce qui change vraiment la donne ? Le Gouverneur lui-même a adressé une lettre officielle invitant l'ensemble des intervenant-e-s de la région (santé, justice, sécurité, action sociale) à adopter ce protocole, reconnaissant sa pertinence pour la population.

« Le projet **CLEFS** a apporté une innovation institutionnelle majeure en réussissant à faire travailler ensemble des secteurs qui, d'habitude, collaborent peu directement. Il a transformé une idée en une réalité pratique sur le terrain, démontrant qu'enseignement, santé et communautés peuvent collaborer efficacement. »

— Mehidi Diakité, directeur des Amériques au ministère des Affaires étrangères du Mali (2024)

Cette lettre envoie un message clair. Elle transforme un outil technique en directive politique. Elle donne une légitimité institutionnelle à l'approche, et mobilise des ressources bien au-delà de notre portée directe. Quand les autorités locales s'engagent ainsi, l'impact se multiplie.

Et cette dynamique se reproduit ailleurs. Des protocoles similaires ont été mis en place au Bénin et au Mali, suscitant le même engagement institutionnel.

Dans les trois pays d'action de PLURIELLES, les victimes/survivantes de VBG trouvent une réponse de mieux en mieux coordonnée parce que tous les acteurs parlent le même langage, suivent le même protocole – et ont reçu le signal politique d'agir.

Le leadership féminin en action

En Haïti, dans un contexte où l'accès aux soins est fragile et les violences basées sur le genre omniprésentes, qui mieux que les femmes peut identifier les barrières réelles et proposer des solutions adaptées ? Pourtant, la gouvernance reste essentiellement masculine.

À travers le projet **FANMKAD**, nous avons accompagné une importante transformation. En quatre ans, la proportion de femmes dans les instances décisionnelles en santé sexuelle et reproductive est passée de 26 % à 47 %. Sage-femmes, infirmières, agentes communautaires et gestionnaires siègent maintenant aux comités, participent aux choix budgétaires, définissent les priorités.

14 femmes occupent désormais des postes décisionnels sur les 29 identifiés dans les structures appuyées (contre seulement cinq au départ).

Cette avancée pose les bases d'un changement plus profond : institutionnaliser la participation des femmes et, progressivement, inclure les adolescentes. Pour que les instances décisionnelles reflètent toutes les réalités et tous les âges.

Ce qu'on vise : des services plus adaptés aux réalités vécues. Quand celles qui connaissent intimement les enjeux participent aux décisions, tout le système gagne. C'est pourquoi nous plaçons le renforcement du leadership féminin au cœur de tous nos projets.



L'effet mesuré

Exemple tiré du projet **PLURIELLES** au Bénin, Burkina Faso et Mali (depuis 2021)

Des ponts créés entre les secteurs

83 acteurs accompagnés (santé, droits, protection, réinsertion économique, politique)

→ Développent ensemble une compréhension globale des enjeux de santé et droits

51 organisations de défense des droits des femmes soutenues

→ 44 actions de plaidoyer nourries des expériences multisectorielles menées auprès d'instances régionales et nationales

Des résultats

• **19 avancées législatives et réglementaires adoptées en matière de SDR et VBG**

Un impact humain

« Au Bénin, nous avons contribué à l'adoption d'un nouveau décret qui autorise l'avortement sécurisé dans certains cas. Un pas de plus vers la réduction des décès liés aux avortements clandestins. »

— Membre de l'équipe Santé Monde (Bénin, 2024)

La solidarité en action. Ces visages représentent l'un des 150 groupements féminins soutenus par le projet **PLURIELLES**. Ensemble, ces femmes et adolescentes construisent les bases de leur autonomie économique et transforment la santé en un véritable projet collectif. Grâce aux mutuelles de santé, elles ne sont plus seules face à la maladie : elles protègent leurs familles, renforcent leur pouvoir d'agir et se prémunissent contre les risques financiers liés aux soins.



LA SANTÉ COMME LEVIER

Nos trois piliers d'action s'entrelacent pour bâtir des communautés résilientes, capables de faire face aux chocs, tout en saisissant les opportunités de développement.

Chaque vie sauvée, chaque système renforcé, chaque capacité développée contribue à un avenir où la santé cesse d'être un privilège pour devenir un moteur d'équité et de croissance inclusive. En investissant simultanément dans les systèmes, les communautés et la gouvernance, nous cultivons une résilience qui traverse les frontières et les générations.

C'est cette approche holistique qui transforme les vulnérabilités d'aujourd'hui en forces collectives de demain.

DES ACTIONS CONÇUES POUR DURER



SANTÉ ET DROITS SEXUELS ET REPRODUCTIFS (SDSR)

FORMER POUR TRANSFORMER

Les professionnel·le·s de santé sont les premiers recours pour la santé sexuelle et reproductive. Leur capacité à écouter, informer, orienter et intervenir avec sensibilité fait toute la différence.

C'est pourquoi nous accompagnons des équipes locales pour renforcer leurs compétences cliniques, tout en intégrant des approches fondées sur les droits, sensibles au genre et aux réalités socioculturelles. Ces formations sont coconstruites et déployées avec les partenaires, inspirées de leurs besoins exprimés et nourries par leurs expériences de terrain.

Santé Monde ne crée pas de nouveaux programmes. Nous nous appuyons sur les programmes de formation continue des ministères de la santé. En collaborant avec les formatrices et formateurs nationaux, nous renforçons ce qui est déjà en place et intégrons durablement les pratiques de qualité aux cursus de santé et droits sexuels et reproductifs. Ainsi, les connaissances continuent de circuler bien au-delà de notre passage.

Des retombées palpables

Du Mali au Bénin, en passant par Haïti, le constat est le même : des prestataires plus à l'aise pour parler contraception, détecter les violences, accueillir les adolescent·e·s et offrir des soins post-avortement. Des équipes plus confiantes et solidaires qui créent enfin ces espaces de sécurisants où les patient·e·s osent poser leurs vraies questions.

- **CLEFS** (Mali) : les équipes intègrent désormais les notions de consentement, de confidentialité et de respect des droits au quotidien. Résultat : une **hausse du recours volontaire aux services de SDSR**, notamment la planification familiale, grâce à un climat de confiance renforcé.
- **FANMKAD** (Haïti) : les prestataires formés sont outillés pour repérer, accompagner et référer les personnes victimes/survivantes de violences basées sur le genre (VBG). Plus sensibles aux dynamiques de pouvoir et aux impacts psychologiques des VBG, ils contribuent à **des parcours de soins plus humains et sécurisants**.
- **PLURIELLES** (Bénin, Burkina Faso et Mali) : l'accent sur l'accueil des adolescent·e·s et la lutte contre les préjugés liés à la sexualité a transformé la qualité de l'écoute et de l'accompagnement en zones rurales, favorisant **un accès plus équitable aux services pour les jeunes en situation de vulnérabilité et de marginalisation**.

L'effet domino

Chaque professionnel·le formé·e touche des centaines de patient·e·s par an. Mais l'impact va plus loin : ils forment leurs collègues, changent les pratiques de leur service, influencent leur famille et leur communauté. **Former, c'est bien plus que transmettre des compétences cliniques. C'est humaniser les soins aujourd'hui et demain !**



VIOLENCES BASÉES SUR LE GENRE

UNE APPROCHE HOLISTIQUE DE PRÉVENTION ET DE RÉPONSE QUI SUSCITE ENTHOUSIASME ET ADHÉSION

Au Mali, au Bénin et au Burkina Faso, les victimes/survivant·e·s de violences basées sur le genre se heurtaient à des services fragmentés. **PLURIELLES** est en voie de changer cela.

Avec Avocats sans frontières Canada, Socodevi et nos partenaires locaux, nous avons coconstruit quatre protocoles de prise en charge holistique qui codifient l'ensemble du parcours – de la prévention et l'identification à l'accompagnement psychosocial et juridique. Nous avons travaillé avec chaque secteur individuellement et de manière croisée.

Aujourd'hui, 83 acteur·rice·s institutionnel·le·s et communautaires (agents de santé, travailleurs sociaux, policiers, leaders communautaires) s'engagent dans une réponse commune. **Plus de 30 738 personnes ont déjà accédé à des services adaptés à leurs réalités et cette dynamique s'accélère.** L'intérêt est palpable. Les bases sont solides. La suite prometteuse !



ENGAGEMENT DES COMMUNAUTÉS

DES TABOUS QUI SE LÈVENT, UN DIALOGUE À LA FOIS

Cette année, nous avons réuni leaders d'opinion, élu·e·s et membres de la communauté, mais aussi femmes, adolescent·e·s et maris dans des dialogues pour lever les tabous. Ensemble, ils ont identifié les croyances qui limitent l'exercice des droits en santé sexuelle et reproductive, du recours aux services aux décisions sur son propre corps.

DANBE a organisé des ateliers explorant pourquoi et comment transformer les pratiques avec **plus de 150 acteurs locaux et spécialistes** de la communication pour le changement social. **PLURIELLES** a mobilisé **8 organisations communautaires et des groupes d'hommes et d'adolescents** pour déconstruire les normes préjudiciables et parler de masculinités positives. Dans une démarche similaire, **CLEFS** a touché **plus de 40 000 hommes et garçons** à travers des approches adaptées, dont les réseaux sociaux pour les jeunes.

« Le concept de masculinité positive que j'ai découvert grâce à la formation **PLURIELLES** m'a permis de devenir un meilleur chef de famille. J'ai compris qu'être un homme ne signifiait pas dominer ou tout contrôler, mais plutôt incarner des valeurs comme l'écoute, le respect, la responsabilité et l'émotion authentique », explique CK, un Burkinabé.

Quand les détenteurs du pouvoir deviennent des alliés, les changements durent. Ces espaces de dialogue s'attaquent aux racines des violences et des inégalités de genre.

OSER FAIRE AUTREMENT

Des avancées majeures pour la santé mentale de proximité au Mali

Lancé en 2020, le projet **CLEFS** redéfinit le leadership en santé au Mali en brisant les silos traditionnels. Notre innovation ? Avoir fédéré tradipraticien-ne-s, chercheur-e-s et médecins autour d'une même vision.

Cette synergie inédite a permis de codévelopper des outils et approches de santé mentale adaptés qui répondent à un réel besoin. Aujourd'hui, nos outils diagnostic sont officiellement intégrés à la Politique nationale de Santé Mentale 2024-2028 du Mali.

Plus qu'une simple intervention, CLEFS contribue à ancrer la santé mentale dans les soins de première ligne.

Nos partenaires locaux peuvent ainsi répondre avec agilité aux besoins critiques des femmes et des populations vulnérables en matière de violences basées sur le genre, de stress post-traumatique ou de dépression post-partum.

« **Le projet CLEFS m'a donné envie de travailler avec les personnes souffrant de troubles mentaux et j'ai même obtenu ma licence en santé mentale.** », témoigne une sage-femme.

À travers ces actions intégrées, CLEFS renforce durablement la résilience communautaire et l'efficacité du système de santé malien.

Innover... jusque dans nos partenariats !

Cette année, notre approche de codéveloppement s'enrichit à travers de nouveaux modèles de partenariats qui maximisent l'impact et la pérennité de nos actions.

Leadership partagé avec des organisations locales

En Amérique latine et en Haïti, les projets **Harmonie** et **Vwa Fanm** reposent sur une gestion collaborative avec des organisations nationales solidement ancrées dans leur milieu :

- Coordinadora Nacional de Viudas de Guatemala (CONAVIGUA) – Guatemala
- Asociación interétnica de desarrollo de la selva peruana (AIDSEP) – Pérou
- Católicas por el Derecho a Decidir en Bolivia (CDD) – Bolivie
- Association Femme Soleil d'Haïti (AFASDA) – Haïti

Cette approche favorise une dynamique localisée et des actions plus justes, pertinentes et proches des réalités des communautés concernées.

Alliance stratégique avec le secteur privé

Le projet **ECollectif** illustre la force d'une collaboration public-privé pour renforcer la résilience climatique des centres de santé en RDC.

À nos côtés : **Ecosolaris**, une entreprise québécoise experte en électrification solaire, pour déployer des systèmes adaptés. Cette alliance conjugue innovation technologique et expertise de terrain pour un impact durable.

En valorisant les savoirs locaux, le partage d'expertise et les résultats collectifs, ces partenariats portent des solutions inclusives, innovantes et tournées vers l'avenir !

Quand l'expertise technique rencontre l'expérience du terrain. Dans un contexte fragile, les solutions solaires d'Ecosolaris, combinées à près de 20 ans d'ancrage local de Santé Monde en RDC, posent les bases d'une énergie durable, portée par la formation et l'accompagnement des équipes locales. Parce qu'une technologie performante commence par des compétences partagées.

Surveillance épidémiologique en RDC : un projet pilote pour la détection précoce

Dans le cadre du projet **REDISSE 4**, Santé Monde a appuyé la mise en place de deux centres pilotes d'intelligence épidémiologique au Kwilu et en Équateur.

Fort de **35 ans d'expertise en surveillance épidémiologique**, notre organisation a aménagé des infrastructures résilientes, fourni du matériel informatique et formé les équipes provinciales à la veille sanitaire.

Résultat : un suivi en temps réel des données épidémiologiques permettant une détection précoce des cas suspects.

Face à ce succès, la Banque mondiale envisage l'extension à huit autres provinces du pays.



UN MODÈLE QUI TRANSFORME LA SANTÉ COMMUNAUTAIRE

Des carrefours d'innovation au cœur des communautés

Au Mali, les Centres de santé communautaire universitaires (CSCoM-U) réinventent les soins de santé primaires. Leur ambition est aussi grande que structurante : réunir services de qualité, enseignement et recherche au plus près des populations, là où les besoins sont les plus grands.

Sous un même toit, les communautés accèdent à des soins de qualité, notamment en santé et droits sexuels et reproductifs (SDSR) ; les étudiant·e·s apprennent au contact de situations réelles ; et les professionnel·le·s de santé conjuguent pratique clinique et enseignement. Les enjeux locaux deviennent des questions de recherche, et les solutions émergent directement du terrain.

Avec l'appui du projet **CLEFS**, un programme de stages délocalisés en milieu rural et péri-urbain, développé avec des institutions d'enseignement supérieur en santé, forme une nouvelle génération de médecins, sage-femmes, infirmières et infirmiers.

Cette synergie produit des bénéfices durables : des équipes mieux formées, des services de santé renforcés, des solutions adaptées aux besoins réels et communauté mobilisées.

Dans les CSCoM-U, soignant·e·s, chercheur·e·s et citoyen·ne·s œuvrent ensemble pour améliorer la santé des populations, en particulier celle des femmes et des filles.

15 ans de partenariat Canada-Mali

Depuis 2010, Santé Monde, en consortium avec le Cégep de Saint-Jérôme et l'Université de Sherbrooke, accompagne cette transformation aux côtés de partenaires maliens.

Le projet **DÉCLIC** (2010-2019) a créé les cinq premiers CSCoM-U. Devant l'efficacité démontrée, **CLEFS** (2020-2025) a étendu le modèle à sept centres dans cinq régions du pays.

Des résultats qui parlent d'eux-mêmes

La qualité des soins s'améliore, la confiance s'installe, les indicateurs progressent :

- **57 % des femmes enceintes** font les quatre consultations prénatales recommandées (contre 38 % au début du projet)
- **83 % des accouchements** sont assistés par du personnel qualifié (contre 57 % en moyenne nationale)
- **98 % de satisfaction des utilisatrices**

Derrière ces chiffres, ce sont des femmes et des filles qui consultent sans crainte. Ce sont aussi des professionnel·le·s qui choisissent les CSCoM-U pour leur environnement stimulant et des étudiant·e·s qui se développent dans une approche profondément humaine, où la santé communautaire est reconnue comme une spécialité d'excellence.

« Les stages qu'on réalise en CSCoM-U sont très différents. Nous apprenons beaucoup », explique un étudiant

Au Mali, les Centres de santé communautaire universitaires (CSCoM-U) démontrent qu'il est possible de conjuguer excellence académique et proximité communautaire, formation de pointe et couverture sanitaire universelle.

infirmier de l'Institut national de formation en sciences de la santé (INFSS), relevant la qualité de son expérience clinique.

Une gouvernance qui mise sur le pouvoir d'agir des communautés

Dans les CSCoM-U, les communautés sont actrices des décisions et de la gestion. Les femmes y occupent une place centrale et stratégique.

Chaque centre s'appuie sur un Comité de femmes utilisatrices (CFU). Formées au leadership et à la santé communautaire, ces femmes contribuent à l'orientation des services selon les besoins réels, mènent des actions de prévention et de promotion de la santé auprès de leurs pair·e·s et influencent directement l'augmentation de la fréquentation des CSCoM-U.

Cette gouvernance inclusive constitue un facteur clé de pérennité, de redevabilité et d'appropriation locale.

Un modèle reconnu

En cinq ans, le projet CLEFS a catalysé une véritable métamorphose : infrastructures modernisées, gouvernance inclusive, personnel compétent et engagé. Les CSCoM-U offrent désormais des services modernes à prix accessibles, rivalisant avec les hôpitaux de Bamako, grâce à la télémédecine, la santé numérique, le dépistage du cancer du col de l'utérus, et la santé mentale.

Leur succès est tel que le gouvernement malien envisage l'intégration officielle du modèle CSCoM-U dans sa pyramide sanitaire, positionnant le Mali comme chef de file en Afrique en matière de santé communautaire universitaire.

En plaçant les femmes et les filles au cœur de ses actions, CLEFS démontre qu'un investissement à long terme dans des solutions ancrées localement peut générer des résultats mesurables, durables et porteurs de transformation sociale et sanitaire.

Découvrez ce modèle d'avenir

Plongez au cœur des CSCoM-U à travers une visite virtuelle !

Vous verrez comment ces lieux dynamiques changent concrètement la vie des gens et pourquoi ce modèle inspire maintenant d'autres pays.

[Entrer dans la visite virtuelle](#)



UN ENGAGEMENT RESPONSABLE

Conseil d'administration

Santé Monde s'appuie sur un conseil d'administration aux expertises diversifiées pour orienter ses décisions stratégiques et déployer les meilleures pratiques de gouvernance, tout en incarnant nos valeurs fondamentales.

Nous exprimons notre reconnaissance aux membres qui apportent généreusement leur vision et leur expérience au service de notre mission. Pour l'année 2024-2025, notre conseil était composé de :

Présidente

- ① **Geneviève Larouche**
Pharmacienne (membre depuis 2018)

Vice-président

- ② **François Gelineau, Ph. D.**
Vice-recteur aux affaires internationales et au développement durable de l'Université Laval (membre depuis 2021)

Président du comité d'audit

- ③ **Jean Bédard, Ph. D.**
Administrateur de société certifié, spécialisé en gouvernance des organisations (membre depuis 2019)

Membre du comité d'audit

- ④ **Robert Dubé**
Spécialiste du secteur financier, avec une vaste expérience en Afrique (membre depuis 2019)

Administrateur-rices

- ⑤ **Pascale Cholette, MD**
Médecin de famille (membre depuis 2017)
- ⑥ **Nafissatou Diop, Ph. D.**
Spécialiste en santé mondiale et développement international (membre depuis 2022)
- ⑦ **Serge A. Kablan, LL.D.**
Expert en droit commercial, international et numérique (membre depuis 2021)
- ⑧ **Micheline Ulrich, M.Sc.Inf.**
Leader en soins infirmiers, recherche, enseignement et gestion (membre depuis 2023)

Une gouvernance proactive

Nous savons que la santé mondiale impose de naviguer dans l'incertitude. Notre conseil d'administration encadre une gestion des risques évolutive, ancrée dans une démarche d'amélioration continue. **Nos politiques internes et notre code d'éthique** servent de piliers à cette vigilance quotidienne. Nous investissons dans des formations et des outils adaptés pour renforcer la sécurité de nos équipes et de nos partenaires, dans une volonté constante d'agir sans nuire.

ÉTATS FINANCIERS

La rigueur au service de la mission

Guidés par nos valeurs d'intégrité, nous mettons un point d'honneur à la rigueur de notre gestion et la transparence de nos opérations.

Retrouvez nos états financiers audités, incluant l'exercice 2024-2025, dans la section « Rapports et documentation » de notre site web.

[Accéder aux résultats 2024-2025](#)

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Notre boussole

Un engagement responsable, c'est aussi savoir où l'on va. Sous l'impulsion de notre conseil d'administration, nous avons tracé notre voie pour les cinq prochaines années : accroître notre impact, évoluer avec agilité et diversifier nos partenariats.

Découvrez notre planification stratégique 2024-2028.

[Consulter le document](#)



NOTRE MONDE

À Santé Monde, nous croyons fermement que le changement durable se construit ensemble. Des groupements de femmes, associations communautaires et organisations locales aux institutions nationales et internationales, chaque collaboration enrichit notre action et renforce notre impact.

Merci à nos partenaires de codéveloppement !

Bénin

- Agence nationale des soins de santé primaire (ANSSP)
- Ministère de la Justice et de la Législation
- Ministère de la Santé
- Ministère des Affaires sociales et de la Microfinance
- Agence béninoise de l'environnement (ABE)
- Commission béninoise des droits de l'homme (CBDH)

Bolivie

- Católicas por el Derecho a Decidir (CDD-Bolivia)

Burkina Faso

- Ministère de la Santé
- Ministère de l'Action humanitaire et de la Solidarité nationale
- Ministère de la Justice et des Droits humains, chargé des relations avec les institutions
- Ministère de l'Environnement, l'Eau et de l'Assainissement
- Commission nationale des droits humains (CNDH)

Canada

- Avocats sans frontières Canada (ASFC)
- CARE Canada
- Cégep de Saint-Jérôme
- Centre interdisciplinaire de développement international de l'Université de Sherbrooke

Ecosolaris

- Oxfam-Québec
- Socodevi

Unité de santé internationale (USI) de l'Université de Montréal

- Université Laval

Guatemala

- CONAVIGUA
- Movimiento Nacional de comadronas Nim Alaxik

Haïti

- Association Femmes Soleil d'Haïti
- Direction Départementale de la Santé du Sud-Est

Mali

- Ministère de la Santé et du Développement social (MSDS)
- Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche scientifique (MESRS)
- Ministère de la Promotion de la Femme, de l'Enfant et de la Famille (MPFEF)
- Ministère de la Justice et des Droits de l'Homme
- Office National de la Santé de la Reproduction (ONARS)
- Institut national de formation en sciences de la santé (INFSS)
- Faculté de médecine et d'odontostomatologie (FMOS)
- Commission nationale des droits de l'homme (CNDH-Mali)

Association des écoles en santé du privé (AESP)

- Associations de santé communautaire (ASACO) des Centres de santé communautaire universitaires (CSCoM-U)
- Fédération nationale des Associations de santé communautaire du Mali (FENASCOM)

Pérou

- AIDSESP

RD Congo

- Ministère de la Santé publique, Hygiène et Prévoyance Sociale et ses organes décentralisés
- Ministère du Genre, Famille et Enfant et ses organes décentralisés
- Ministère de l'Éducation nationale et Nouvelle Citoyenneté et ses organes décentralisés
- Rotary Club for Development / Kinshasa
- Fonds des Nations Unies pour la population (FNUAP)

International

- Banque Mondiale
- Fondation Mérieux
- International Medical Corps
- Organisation ouest africaine de la santé (OOAS)



Un moment fort de reconnaissance et de célébration du travail collectif accompli : Le Dr Coulibali (6^e à droite), entouré de membres de l'équipe de Santé Monde et de partenaires de CLEFS, lors de la cérémonie de clôture du Projet en 2025.

« Ce que je retiens de l'ensemble des activités du projet CLEFS c'est un partenariat gagnant-gagnant.

Cela nous permet d'espérer que les avancées en matière de services de santé se poursuivent avec toutes les parties prenantes qui sont engagées et mobilisées dans la prise en compte des besoins des communautés. »

Dr Bayo Coulibali, directeur technique du CSCoM-U de Konobougou (Mali, 2025)

Merci à nos partenaires financiers 2024-2025 !

Canada

Québec



Engagements solidaires

Au Canada comme à l'international, Santé Monde joint ses forces à celles de réseaux, regroupements et institutions clés pour faire avancer les enjeux coopération et de santé mondiale.

En partageant notre expertise, en soutenant nos pairs et en participant à des initiatives collectives, nous contribuons à renforcer notre secteur, au service d'un monde plus juste et solidaire.



Nos implications au Canada

En 2024-2025, les membres de notre équipe ont pris part à des événements marquants du secteur, dont :

- » [Conférences africaines du SIDIIEF \(avril 2024\)](#)

Cette édition coparrainée par Santé Monde portait sur le thème « Pour une couverture sanitaire universelle : Miser sur la contribution infirmière ».

- » [Conférence annuelle du NAPCRG \(novembre 2024\)](#)

Nos collègues du Mali ont présenté l'expérience du projet CLEFS en recherche et renforcement des capacités en santé mondiale.

- » [5^e Congrès de la Chaire internationale Mukwege \(décembre 2024\)](#)

Les expériences tirées de trois de nos projets ont été présentées pendant le congrès, incluant les **retombées des Comités de femmes utilisatrices (CFU)** mis en place en RDC et l'**approche d'art social pour le changement de comportement (SABC)** testée en Haïti.



Santé Monde au 5^e Congrès de la Chaire internationale Mukwege : Karina Dubois-Nguyen (directrice générale de l'USI), Micheline Ulrich (membre du CA de Santé Monde), Sylvie Charron, Cécile Maleko (conseillère VBG et égalité de genre de Santé Monde en RDC) et Hélène Salette (présidente du SIDIIEF ayant siégé au CA de Santé Monde de 2017 à 2022), réunies pour des échanges inspirants sur la lutte contre les violences basées sur le genre et l'autonomisation des femmes.

Apprenez-en plus sur les initiatives présentées au Congrès de la Chaire Mukwege :

[Découvrir les CFU](#)

[Découvrir le SABC](#)

Derrière chaque résultat : notre équipe !

Santé Monde mobilise une centaine de professionnel-le-s pluridisciplinaires, réparti-e-s dans onze pays.

De Cap-Haïtien à Cotonou, de Kayes à Kinshasa, en passant par Québec, nos équipes sont composées d'expertes et d'experts locaux qui maîtrisent les réalités du terrain – plusieurs avec nous depuis des dizaines d'années.

Sans leur engagement, leurs savoir-faire complémentaires et leur connaissance approfondie des communautés, rien de ce qui est présenté dans ce rapport annuel ne serait possible.

Ensemble, elles et ils relèvent les défis complexes de la santé mondiale avec innovation, rigueur et résilience, jour après jour.

Cette force humaine est notre plus grande richesse, le moteur vivant de notre impact durable.

[Voir toute l'équipe](#)

Le partage de savoirs : un pilier fondamental de notre ADN

Pour une quinzième année, notre équipe a animé le cours [planification et gestion de projet en santé mondiale \(SAP-7016\)](#) aux cycles supérieurs de l'Université Laval.

Cet engagement, qui nous tient à cœur, a une fois de plus permis des échanges riches entre spécialistes de terrain et étudiant-e-s passionnés, désireux de mieux comprendre les enjeux globaux de la santé et ceux de la coopération internationale.

Une belle façon de semer l'intérêt, de partager notre expérience... et de faire vivre notre approche de codéveloppement, même en salle de classe !



SANTÉ MONDE



Codéveloppement
international

SANTÉ MONDE

Alliée de la santé des communautés
depuis 1987.

2180, chemin Sainte-Foy, 3e étage
Québec (Québec) G1V 0A6 CANADA

+1 418 656-5525 · info@santemonde.org

santemonde.org



Pour ne rien manquer,
abonnez-vous à notre infolettre !

*Santé Monde est la marque de commerce enregistrée
du Centre de coopération internationale en santé
et développement (CCISD).*

© Santé Monde

Rapport annuel
2024-2025

Photos

Chantal Regnault
Christophe Smets
Delo Pambu
Éric Côté
Jackson Kayembe
Marie-Pier Girard

Martin Lambert
Marylène Leduc
Santé Monde
Vincent Théodore

**Coordination
et conception**

Carole-Anne Cormier