

**SANTÉ
MONDE**



Codéveloppement
international
International
Codevelopment

Accroître. Évoluer. Diversifier.

POUR LA SANTÉ

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2024-2028

Décembre 2024



MIEUX RELEVER LES DÉFIS, ENSEMBLE

Message du conseil d'administration et de l'équipe de direction

À nos équipes, partenaires, collaboratrices et collaborateurs,

La planification stratégique 2024-2028 est le résultat d'une démarche dans laquelle les membres du personnel et des partenaires de Santé Monde ont été mobilisés tout au long de 2023.

Ensemble, nous avons pris le temps de faire le point, d'évaluer et de rêver. Nous avons échangé sur nos bons coups des 35 dernières années – et sur les moins bons aussi – avec la ferme intention de valoriser nos acquis en vue de mieux relever les défis qui animent le champ de la santé globale.

Une première version du plan stratégique produite par MCE Conseil a été soumise au conseil d'administration de Santé Monde en décembre 2023. Le bilan a permis d'identifier des orientations stratégiques pour nous permettre d'enrichir nos approches et de réaliser la mission qui nous mobilise toutes et tous : contribuer à l'amélioration durable de la santé des communautés.

Au cours des prochaines années, nous comptons élargir nos horizons en santé globale, en diversifiant nos domaines d'action, nos pays d'intervention et l'ampleur de nos projets de codéveloppement. Grâce à une gestion inclusive et dynamique, nous renforcerons notre efficacité collective au bénéfice d'un impact plus grand et durable sur la santé des communautés. Nous nous appuyerons sur les piliers de notre identité afin de mieux faire connaître Santé Monde et mettre en lumière les retombées positives de nos actions.

Comment concrétiser ces ambitions ? Cette question a animé notre équipe de direction durant le premier semestre de 2024, alors qu'elle traduisait ces orientations en actions prioritaires.

Dans les prochaines pages, nous avons le plaisir de vous présenter les grandes lignes du plan de mise en œuvre de la planification stratégique 2024-2028 de Santé Monde.

Une fois de plus, nous tenons à remercier chacune des personnes associées à la démarche pour l'enthousiasme et l'engagement témoignés tout au long de ce processus significatif pour notre organisation.

Nous avons du pain sur la planche, mais aucun doute que Santé Monde parviendra à des résultats dont nous aurons toutes et tous de quoi être fiers.

En toute solidarité,

*Au nom du conseil d'administration, Geneviève Larouche, présidente
L'équipe de direction de Santé Monde*

NOTRE STRATÉGIE

Notre planification stratégique 2024-2028 est guidée par **deux intentions centrales** desquelles découlent nos grands axes stratégiques.

1
Faire de Santé Monde **une référence canadienne et internationale** en développement pour la santé durable.

2
Insuffler à Santé Monde **une croissance stable et contrôlée** afin de développer la portée et la qualité de ses actions collectives.

Axe stratégique 1

Accroître l'action et l'impact de la mission

Pour que nous puissions agir avec et *pour* encore plus de communautés, nous souhaitons **développer et maintenir une programmation cohérente et innovante**, basée sur les expertises collectives de Santé Monde et fortifiée par une capacité de réponse accrue.

Axe stratégique 2

Diversifier les partenariats et les financements

Nous miserons sur nos plus grands atouts afin d'accroître la notoriété de Santé Monde et **forger des liens encore plus étroits avec nos partenaires techniques et financiers**, incluant nos bailleurs de fonds existants et nos réseaux de développement.

Axe stratégique 3

Faire évoluer l'organisation et ses expertises

Au cours des cinq prochaines années, **nous investirons dans l'optimisation de nos processus** de gestion, de communication et de mobilisation des ressources humaines, et mettrons en place des approches et innovations liées à des projets de plus grande envergure.

Notre vision

Par une approche plurielle et partenariale, nous innovons pour le droit à la santé, la qualité, la disponibilité et l'accessibilité à des solutions de santé durables et adaptées pour toutes et tous.

Dans 5 ans, Santé Monde offrira un soutien accru aux systèmes de santé pour les communautés, notamment à travers une amélioration des soins de santé primaire, incluant la prévention, la promotion de la santé et le renforcement des capacités en surveillance épidémiologique. Elle aura également diversifié son portfolio de partenaires techniques et financiers, y compris les bailleurs de fonds existants, afin de desservir des populations plus nombreuses et sera dotée d'une organisation interne performante par la mise en place de politiques, processus et procédures adaptés à une organisation de calibre international.

Ce travail sera guidé et enrichi par les valeurs qui nous sont chères :
SOLIDARITÉ · RESPECT · INTÉGRITÉ · HUMANISME · EXCELLENCE · ÉQUITÉ

Nos trois grands axes stratégiques



PAR OÙ ALLONS-NOUS COMMENCER?



Plonger dans le concret

Se fixer des objectifs est une chose ; les atteindre en est une autre !

Sur la base du document préliminaire présenté par MCE Conseil à la fin 2023, un important exercice d'identification et de priorisation de nos actions a été effectué par l'équipe de direction.

Ce processus s'est matérialisé par un plan de mise en œuvre en trois phases. Les deux premières viseront l'atteinte de résultats rapides et stimulants à travers cinq actions-clés, alors que la troisième sera l'occasion de mener un bilan complet et d'entamer un nouveau cycle mobilisateur.

PHASE 1
Octobre 2024 à
mars 2026

PHASE 2
Avril 2026 à
octobre 2027

PHASE 3
Novembre 2027 à
décembre 2028

Cette démarche par étapes nous permettra de focaliser nos efforts, d'évaluer nos progrès et de réajuster notre planification pour favoriser l'atteinte de nos objectifs dans un contexte national et mondial mouvant !

Les grandes lignes sont présentées dans les pages suivantes.



PAR OÙ ALLONS-NOUS COMMENCER?

ACCROÎTRE L'ACTION ET L'IMPACT DE NOTRE MISSION

Objectifs prioritaires

OP1

Développer une stratégie de programmation durable qui dépasse la chaîne des projets

OP2

Mettre en œuvre un plan de communication institutionnel afin de mieux rayonner au service de notre mission



D'ici mars 2026,
nous focaliserons nos efforts
sur l'action suivante :

Actualiser ou élaborer les stratégies thématiques, approches et pratiques de Santé Monde dans ses projets et au plan institutionnel

Santé Monde cumule des expériences de codéveloppement et enrichit ses expertises depuis près de 40 ans.

De manière à **mieux capitaliser et partager ces acquis**, nous nous pencherons sur l'élaboration de politiques, cadres conceptuels et guides qui contribueront aussi à consolider la marque distinctive de l'organisation.

Nos stratégies de mobilisation communautaire ainsi que de prévention et réponse aux violences basées sur le genre (VBG), notre approche *Une seule santé* et nos pratiques en matière de recherche opérationnelle seront parmi les thématiques au menu. Grâce à un plan de communication soutenu, nous veillerons à faire rayonner davantage la qualité et la portée des actions de Santé Monde et de ses partenaires.

Photo :
V. Théodore
Haïti - 2022



PAR OÙ ALLONS-NOUS COMMENCER?

DIVERSIFIER LES PARTENARIATS ET LES FINANCEMENTS

Objectifs prioritaires

OP1

Établir une politique de diversification des partenariats

OP2

Intégrer un·e ou des responsables pays/continent pour optimiser la représentation de Santé Monde

OP3

Développer un positionnement sur la philanthropie



Photo :
Santé Monde
Mali, 2019

D'ici mars 2026,
nous focaliserons nos efforts
sur l'action suivante :

*Adopter et mettre en œuvre
une stratégie institutionnelle de
développement des partenariats*

De l'analyse prospective des partenaires techniques et financiers (actuels et potentiels) à la rédaction de notes conceptuelles et propositions détaillées de projet, nous nous intéresserons aux étapes clés de la création d'opportunités afin d'optimiser **les processus qui nous mènent à la signature d'un accord de financement.**

Cette stratégie reposera sur **deux volets structurants** : la mise en œuvre d'une politique institutionnelle de partenariat ainsi que la création d'un lot d'outils et de procédures actualisés pour soutenir nos activités de veille stratégique, de rayonnement et de développement de projets.



PAR OÙ ALLONS-NOUS COMMENCER?

**FAIRE
ÉVOLUER
L'ORGANISATION
ET SES
EXPERTISES**

Objectifs prioritaires

OP1

Promouvoir la cohésion organisationnelle en faveur d'une vision programme

OP2

Favoriser une décentralisation de la conception des projets vers nos pays d'action

OP3

Favoriser l'attraction et le développement des ressources humaines

OP4

Actualiser nos outils de gestion, incluant la gestion des risques



D'ici mars 2026, nous focaliserons nos efforts sur les actions suivantes :

Actualiser et normaliser les outils de gouvernance et de gestion de base utilisés dans les projets de Santé Monde

Actualiser et enrichir la réponse institutionnelle aux différents risques identifiés dans la taxonomie de 2023

Actualiser les dispositifs et mécanismes soutenant la cohésion, le développement de la relève et l'apprentissage organisationnel

Photo :
M. Lambert
RDC, 2024

Progressivement, **nous actualiserons les outils et procédures qui soutiennent nos opérations**, avec deux mots d'ordre en tête : efficacité et rigueur.

Que ce soit sur le plan institutionnel ou dans la gestion des projets, nous renforcerons et enrichirons nos pratiques afin d'optimiser la qualité de nos actions et d'élargir nos horizons. Cette démarche itérative accordera une attention particulière à la gestion de nos ressources humaines, financières et informationnelles, tout en encourageant une amélioration continue et durable !

UN SUCCÈS CATALYSÉ PAR NOS VALEURS

Notre planification stratégique 2024-2028 est le fruit d'un travail collectif et sa mise en œuvre le sera tout autant.

Au cours des prochaines années, nous aurons de belles opportunités d'aiguiser notre capacité d'adaptation individuelle et collective, au bénéfice de notre efficacité en tant qu'organisation apprenante !

Nos valeurs constitueront des repères essentiels tout au long de ce processus mobilisant pour l'ensemble de l'équipe.

Solidarité

Nous sommes solidaires avec les communautés que nous accompagnons dans la recherche de résultats collectifs durables.

Respect

Nous avons à cœur le respect des personnes dans leur intégralité, de leurs droits et de leur différence.

Humanisme

Notre engagement et nos efforts sont soutenus pour que chaque personne soit traitée avec dignité, compassion et bienveillance.

Excellence

L'excellence est un moteur de nos réflexions et de nos actions, nous privilégions des pratiques fondées sur des preuves et l'amélioration continue.

Intégrité

Nos actions sont propulsées par des principes forts d'éthique, de responsabilité sociale et de bonne gouvernance.

Équité

Nous sommes à l'écoute des besoins des personnes afin qu'elles puissent bénéficier d'opportunités équitables de vivre en santé et de s'épanouir.



Photo : E. Côté - Burkina Faso, 2009

Vous souhaitez en savoir plus ?

Si vous avez des questions en lien avec la planification stratégique 2024-2028 de Santé Monde, écrivez-nous à info@santemonde.org. Nous vous répondrons dans les meilleurs délais.

**SANTÉ
MONDE**



Codéveloppement
international

International
Codevelopment