

CONSULTANTE OU CONSULTANT EN SUIVI-ÉVALUATION-APPRENTISSAGE-REDEVABILITÉ (SEAR)

[Santé Monde](#) | [Québec](#)

Lieu de travail : Québec (Québec), Canada – Télétravail possible

Date limite pour postuler : 18 décembre 2024, à 17h

Mandat : Durée estimée de 20 jours, entre janvier et mars 2025

Contexte et justification

Santé Monde, nom de marque pour le Centre de coopération internationale en santé et développement (CCISD), est une organisation canadienne à but non lucratif spécialisée dans le développement et la mise en œuvre de projets dans le domaine de la santé internationale. Depuis plus de 35 ans, Santé Monde contribue à l'amélioration durable de la santé des communautés, et a mis en œuvre plus de 120 projets majeurs dans 42 pays d'Afrique de l'Ouest, d'Afrique centrale, d'Amérique latine et des Caraïbes.

L'expertise de Santé Monde est axée sur le renforcement des systèmes de santé, et les projets et programmes de l'organisation s'articulent autour des thématiques suivantes : santé sexuelle, reproductive, maternelle et néonatale, environnement de soins, prévention et réponse aux violences basées sur le genre (VBG), mobilisation communautaire, surveillance épidémiologique. Cela, à travers deux axes transversaux : égalité de genre et droits humains, et environnement et adaptation aux changements climatiques.

Santé Monde a récemment adopté un plan stratégique 2024-2028, qui intègre trois axes de développement : 1) accroître l'action et l'impact de l'organisation, 2) diversifier les partenariats et les financements, et 3) faire évoluer les expertises et favoriser le développement organisationnel. Dans le cadre de la mise en œuvre de ce plan, l'organisation a prévu de se doter d'une politique institutionnelle de suivi-évaluation-apprentissage-redevabilité (SEAR).

Pour l'appuyer dans la conduite de ce chantier, qui se déroulera en plusieurs étapes décrites ci-après, Santé Monde recherche une personne consultante en SEAR.

Missions et tâches de la personne consultante

En appui à la Direction développement-innovation-expertise (DIE), la personne consultante en SEAR travaillera sous la supervision de la directrice DIE et en étroite collaboration avec la conseillère en suivi-évaluation-apprentissage au siège de Santé Monde. Elle jouera un rôle de facilitation et d'orientation stratégique, afin de soutenir le processus de définition et de mise en place d'un système de SEAR efficient au sein de l'organisation, alignée avec sa théorie du changement et servant ses objectifs.

Plus précisément, sans en limiter la portée, elle assumera les responsabilités suivantes :

- Accompagner Santé Monde dans l'élaboration d'un cadre général de SEAR précisant les objets, les visées et les publics concernés pour chacun des niveaux suivants :
 - Des projets, soit leur développement, leur mise en œuvre et leur effet/impact dans les milieux d'intervention
 - De la cohérence interne de la programmation thématique (SDRS, VBG, action communautaire, surveillance épidémiologique, etc.) avec les valeurs, principes d'actions et la théorie du changement de l'organisation
 - De la contribution de Santé Monde à des efforts collectifs locaux, nationaux et/ou internationaux.
- Une analyse tactique des conditions et ressources nécessaires pour couvrir ces différents niveaux, tenant compte de leur évolution à travers le temps, sera également requise afin de soutenir la prise de décision par le Comité de direction de Santé Monde et la préparation d'un plan d'action pour les étapes de développement et de mise en œuvre de la politique de SEAR.

Le mandat du/de la consultant-e sera à exécuter sur une durée estimée à une vingtaine de jours, entre janvier et mars 2025. Les étapes-clés et livrables attendus sont résumés dans le tableau ci-après :

Étapes		Objectifs	Livrables attendus	Échéances
1	Séance de cadrage	S'assurer de la compréhension des attentes et des objectifs du mandat	Note de cadrage	Mi-janvier 2025
2	État des lieux : analyse de la documentation pertinente et des pratiques de Santé Monde et d'autres organisations, et discussions internes avec les équipes de Santé Monde (siège et terrain ¹)	Circonscrire les objectifs et le contenu de la politique (Quelle est notre définition des terminologies ? Que veut-on évaluer en tant qu'organisation ? Quand ? Comment ? Rôles et responsabilités ? Outils pertinents ? etc.)	Rapport d'état des lieux, Incluant : 1) les grands constats pour chacun des trois niveaux; 2) l'analyse tactique des différents objets par niveau en lien avec les conditions et ressources nécessaires pour leur mise en œuvre de manière diachronique	Mi-février 2025
3	Plan d'action pour le développement et la mise en œuvre de la politique de SEAR	Faire valider les grandes lignes du plan d'action par le Comité de direction	Plan d'action détaillé pour le développement et la mise en œuvre de la politique de SEAR, incluant des propositions d'outils/canevas ²	Fin mars 2025

Il est à noter que l'accompagnement de la mise en œuvre du plan d'action fera l'objet d'un mandat distinct en 2025-2026, sous réserve des disponibilités financières appropriées.

¹ Il n'est pas prévu de mission sur le terrain, les consultations avec les équipes terrain se feront à distance, en ligne.

² Les outils/canevas retenus seront développés dans un mandat distinct.

Profil recherché

- Diplôme universitaire en suivi et évaluation de projets/programmes, économie, gestion de projets, démographie, statistiques, administration publique, santé publique, sciences sociales ou tout autre domaine pertinent
- Minimum de 10 ans d'expérience en SEAR; appliqué au domaine de la santé publique serait un atout
- Compréhension approfondie des concepts, méthodologies, approches et outils de SEAR,
- Bonne compréhension du cycle de projet selon les principes de la gestion axée sur les résultats (GAR)
- Connaissance approfondie des processus, approches et outils d'Affaires mondiales Canada en matière de GAR et de SEAR (expériences pertinentes requises)
- Solides compétences d'analyse et de synthèse, et fortes aptitudes en rédaction (en français)
- Bonne compréhension des enjeux de santé publique concernant les soins de santé primaires, la santé et les droits sexuels et reproductifs (SDSR) et les violences basées sur le genre (VBG)
- Compréhension des approches féministes et des enjeux d'égalité de genre et de droits humains dans le SEAR (connaissances sur les outils d'analyse et les systèmes de suivi participatif, sensibles au genre et inclusifs)
- Bonne expérience dans la formation, la supervision et le transfert de compétences
- Capacité éprouvée à travailler en équipe
- Excellentes compétences interpersonnelles et capacité à travailler dans un environnement multiculturel et multidisciplinaire
- Sens de l'initiative, autonomie, innovation et créativité
- Souci de la qualité et du détail

Procédure pour postuler

Les personnes qui souhaitent soumettre leur offre de service doivent le faire **au plus tard le mercredi 18 décembre 2024** à 17h par courriel, à l'adresse rh@santemonde.org

Le dossier de candidature doit inclure :

- Un curriculum vitae (CV) à jour
- Une proposition technique (maximum de six pages), décrivant la compréhension du mandat par la personne consultante, la méthodologie proposée et un plan de travail
- Une proposition financière, précisant le montant d'honoraires quotidien, libellée en dollars canadiens

Veuillez noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Santé Monde valorise la diversité des personnes qu'elle embauche et accompagne : nous favorisons un environnement de travail où les différences individuelles sont reconnues, respectées et valorisées, de façon à développer le plein potentiel de chaque personne. Nous invitons les femmes, les personnes autochtones, les membres de groupes minoritaires ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Nous vous remercions de votre intérêt envers les activités de Santé Monde !