



**REPORT
ANNUEL**

2022-2023

TABLE DES MATIÈRES

3

Mot de Geneviève Larouche,
présidente du conseil
d'administration

5

Mot de la DG,
Lynne McVey

7

Nos valeurs

8

Notre histoire

9

Approche intégrée
de codéveloppement

11

S'adapter pour répondre
aux besoins/Relever les
défis ensemble

13

Nos projets

25

Nos collaborations
au Canada

26

Remerciements

27

Équipes

31

Conseil d'administration

32

Remerciements
à Diane Morin

34

Des collaborations
de longue date

35

Nos partenaires
de codéveloppement

37

États financiers



© Sophie Bourdon

Mot de Geneviève Larouche, présidente du CA



© Sophie Bourdon



C'est avec grand plaisir et privilège que nous vous présentons le rapport annuel 2022-2023 de Santé Monde.

L'année a été marquée par le démarrage effectif de projets basés sur de nouveaux partenariats. Parmi ceux-ci, nous notons le projet Sigida Keneya au Mali financé par le ministère des Relations internationales et de la Francophonie; et le projet DANBE - Communautés engagées pour renforcer la santé des Maliennes en consortium avec International Medical Corps. Nous avons aussi souligné l'ajout d'une nouvelle phase de l'implication de notre organisation dans la surveillance épidémiologique au Tchad, à travers le Projet régional de renforcement des systèmes régionaux de surveillance des maladies en Afrique de l'Ouest (REDISSE).

Dans le contexte mondial actuel et, plus particulièrement, dans les pays d'intervention, où des enjeux de stabilité sociopolitique sont de plus en plus présents, Santé Monde s'est dotée d'une politique pour gérer les risques de sécurité et améliorer la sécurité du personnel dans les pays où nous intervenons. Des formations ont été organisées et des outils d'analyse et de prévention des risques développés, afin de nous ajuster aux contextes dans lesquels nous travaillons et apporter une valeur ajoutée au travail de nos équipes.

Phare en santé internationale dans plusieurs pays d’Afrique et en Haïti, notre organisation puise dans sa longue expérience en santé pour se positionner comme un moteur essentiel, notamment, en santé et droits sexuels et reproductifs, en particulier des femmes, des filles et des adolescents. Nous intervenons également en gouvernance inclusive, en surveillance épidémiologique, en environnement en milieu de soins et en égalité de genre et droits humains.

Cette année a également été marquée par le début du mandat de Mme Lynne McVey, nouvelle directrice générale, ainsi que par le lancement de la planification stratégique. Ces deux développements ont su insuffler un vent de dynamisme au sein de l’organisation, qui poursuit les transformations qui ont été entamées avec le dévoilement de notre identité en 2021.

Enfin, l’année 2022-2023 a été marquée par la fin du mandat à la présidence du conseil d’administration de Santé Monde de Mme Diane Morin, la première femme assumant ce rôle. Mme Morin a contribué grandement au développement de l’organisation et a soutenu remarquablement la mission de contribuer à l’amélioration durable de la santé des communautés. Santé Monde l’honore fièrement.

Nous profitons donc de l’occasion pour remercier chaleureusement tous nos chères et chers collègues du siège et du terrain, ainsi que nos partenaires, de votre travail exceptionnel et de votre contribution inestimable à notre succès commun. Ensemble, nous continuerons à faire face aux défis futurs avec détermination et passion, en œuvrant pour l’amélioration de la santé durable des populations.

Merci, et bonne lecture

Geneviève **Larouche**

Présidente du Conseil d’administration



Mot de la DG, Lynne McVey



Le démarrage de l'exercice de planification stratégique (2023-2028) marque particulièrement l'année 2022-2023, impliquant toutes les équipes pays et siège de Santé Monde, ainsi que ses partenaires. Un grand sondage mené auprès des équipes, et des consultations effectuées auprès des partenaires ont permis de faire émerger trois grands axes de développement, à savoir :

- 1. Le déploiement de l'action et de l'impact**
- 2. La diversification des partenariats et des financements**
- 3. Le développement organisationnel et des expertises**

Ces derniers inspirent confiance pour le futur de notre organisme à but non lucratif spécialisé en codéveloppement.

Dans le cadre de la création du premier axe de développement, nous soulignons l'exemple et l'impact offerts par l'équipe CLEFS du Mali, qui, après un processus rigoureux de sélection, a été acceptée à la Conférence canadienne sur la santé mondiale 2023, organisée à Ottawa par l'Association canadienne pour la santé mondiale. Bien que celle-ci ait eu lieu en octobre 2023, la présentation donnée par

l'équipe CLEFS fut le fruit de travaux laborieux menés tout au long de l'année 2022-2023. L'impact incontournable de l'expertise de Santé Monde en santé et droits sexuels et reproductifs, en particulier des femmes, des filles et des adolescent.e.s a été mis en évidence pour toutes et tous. Dre Kadidia Bokar, Dre Zeinabou Siby Samake et Dr Mahamane Maïga, venus du Mali en mission au Canada, ont présenté en collaboration avec Martine Côté, un atelier sur « les impacts du contexte sociopolitique sur la pratique en santé, droits sexuels et reproductifs (SDSR) ».

Cette équipe soutenue par la nouvelle politique de sécurité avec ses procédures et formations en pays, a démontré avec beaucoup de créativité qu'il était possible de poursuivre des travaux de renforcement des systèmes de santé et de mobilisation des communautés pour le bien-être de la population, malgré l'environnement sociopolitique névralgique du Mali. J'ai pu témoigner en présentiel à quel point cette équipe et son message ont été bien reçus à la Conférence canadienne, une inspiration pour les prochaines étapes de la finalisation du plan stratégique.

De plus, une place influente à la table de santé internationale à l'Université Laval, des collaborations avec des équipes des facultés pour le développement de nouveaux projets, ainsi que l'enseignement d'un cours sur la planification et la gestion de projets en santé internationale marquent le partenariat important entre Santé Monde et l'Université Laval.

Par ailleurs, les activités de l'année 2022-2023 ont été colorées par de grandes transformations au sein de la direction générale. Je tiens à souligner la persévérance et la loyauté des trois directrices, Séverine Meyer, Sophie Bourdon et Sabrina Lévesque qui ont assuré avec brio et dévouement une codirection chez Santé Monde pendant neuf mois. Leur devoir d'administration des projets en cours, de lancement de nouveaux projets et de la continuité du bon fonctionnement des équipes pendant cette période est tout à leur honneur, je leur suis des plus reconnaissante.

J'ai eu l'honneur d'être choisie pour occuper le poste de directrice générale de Santé Monde, le tout entériné par la présidente sortante du conseil d'administration, Mme Diane Morin à qui je transmets mes remerciements les plus sincères pour son accueil chaleureux. J'anticipe avec énergie et enthousiasme une collaboration fructueuse avec notre nouvelle présidente, Mme Geneviève Larouche.

En terminant, je voudrais rendre hommage aux professionnel.le.s et employé.e.s de Santé Monde qui œuvrent au quotidien avec dévouement auprès des communautés. Les citoyens et citoyennes des pays d'intervention dont la santé est fortement affectée par les changements climatiques et par les séquelles de la pandémie méritent certes une contribution au renforcement de leurs systèmes de santé. Ceci passe par la reconnaissance de l'expertise locale, par le respect des coutumes, des multiples définitions de la santé et des cultures des communautés des pays d'action, tout en offrant un partenariat aux ministères des systèmes de santé pour soutenir le développement.

Tel qu'a prononcé Albert Camus,

« Il n'y a de dignité du travail que dans le travail librement accepté ».

Avec gratitude envers le personnel et les membres du conseil d'administration pour votre engagement et votre expertise, je vous félicite pour un travail bien accompli. Au plaisir de poursuivre cette belle collaboration ensemble.

Mes meilleures salutations,

Lynne **McVey**

Directrice générale



Nos valeurs

Notre Mission :

Être l'organisation internationale de référence en matière de santé, pour son approche de codéveloppement pour et avec les communautés.

Solidarité

Nous sommes solidaires avec les communautés que nous accompagnons dans la recherche de résultats collectifs durables.

Excellence

L'excellence est un moteur de nos réflexions et de nos actions, nous privilégions des pratiques fondées sur des preuves et l'amélioration continue.

Équité

Nous sommes à l'écoute des besoins des personnes afin qu'elles puissent bénéficier d'opportunités équitables de vivre en santé et de s'épanouir.

Respect

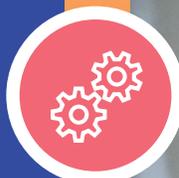
Nous avons à cœur le respect des personnes dans leur intégralité, de leurs droits et de leur différence.

Intégrité

Nos interventions sont propulsées par des principes forts d'éthique, de responsabilité sociale et de bonne gouvernance

Humanisme

Notre engagement et nos efforts sont soutenus pour que chaque personne soit traitée avec dignité, compassion et bienveillance.



© Sergio Paolo Solano

Notre histoire

1978

Une équipe de la Faculté de médecine de l'Université Laval s'engage dans un projet d'appui aux soins de santé primaires des îles Comores.

1987

Motivée à en faire plus, l'Université Laval crée le Centre de coopération internationale en santé et développement (CCISD).

1996

Le CCISD a le vent dans les voiles et devient une organisation à but non lucratif pleinement autonome.

2021

L'organisation adopte une nouvelle identité, Santé Monde - Codéveloppement international, afin de poursuivre sa mission.



1978

1987

1996

2021

Notre approche intégrée



La santé, ce n'est pas qu'une affaire de soins !

La santé est influencée par un large éventail de facteurs, comme les comportements, les conditions de vie et les environnements.

Pour un réel impact sur la santé des communautés, il est crucial d'agir sur ces déterminants au-delà du système de santé.

C'est exactement ce que fait Santé Monde, à travers son approche intégrée de codéveloppement.

Nos actions contribuent à des transformations en faveur de l'égalité de genre et des droits humains. Tout en ayant le développement durable à cœur, nous proposons des solutions adaptées pour atténuer les risques pour l'environnement et accroître la résilience des systèmes de santé face aux changements climatiques.

Notre rôle

Catalyser

Nous développons et mettons en œuvre des projets avec et pour les communautés afin qu'elles soient au premier plan des réponses à leurs besoins.

Rassembler

En tant qu'alliée des communautés, nous créons des conditions propices à l'action collective et nous impliquons ensemble en faveur de résultats durables.

Inspirer

Nous misons sur le renforcement de capacités afin de d'améliorer les pratiques et créer des conditions propices à l'innovation.



S'adapter pour répondre aux besoins

Relever les défis ensemble

À l'échelle mondiale, les effets des changements climatiques, des conflits et des épidémies deviennent de plus en plus évidents. Dans de nombreux pays où Santé Monde intervient, les circonstances sont délicates et fragiles, posant d'énormes défis pour les communautés locales, les gouvernements et des organisations comme la nôtre.

Grâce à notre approche de codéveloppement, les personnes intervenantes engagées dans nos initiatives, qu'elles soient partenaires ou membres de notre équipe, peuvent collaborer pour élaborer des solutions adaptées. Cela leur permet d'agir de manière plus pertinente et efficace face à ces réalités changeantes.

En unissant nos forces, nous renforçons notre résilience et augmentons notre capacité à réagir de manière appropriée aux chocs, afin de poursuivre nos actions, aussi bien à l'échelle individuelle que collective.



Créer des espaces de dialogue



Mettre en lumière le pouvoir d'agir de nos partenaires



Suivre et évaluer nos stratégies



Accepter de faire des erreurs et s'ouvrir aux apprentissages

Santé Monde, à travers le projet PRISMA 2, nous aide à atteindre nos objectifs en nous donnant accès à des formations qui nous permettent d'avancer dans les domaines de la santé des femmes et de l'égalité de genre.

- **ILANE MONTAS**

Membre de l'Association Solidarité Fanm Ayisyèn (SOFA-Ennery)



© Émilie Drolet



© Émilie Drolet



© CA Cormier

Nos Projets

Santé Monde tient à adresser ses sincères remerciements et à reconnaître la contribution inestimable de ses partenaires de codéveloppement grâce auxquels nous décuplons notre pouvoir d'agir et mettons en œuvre nos projets avec plus de pertinence et d'efficacité.

FANMKAD
2021-2025 · Haïti

PRISMA 2
2017-2023 · Haïti

DANBE
2022-2026 · Mali

Redisse Tchad
2022-2023 · Tchad

CLEFS
2020-2025 · Mali

SIGIDA KENEYA
2022-2024 · Mali

PLURIELLES
2020-2027 · Bénin,
Burkina Faso et Mali

ASSK
2018-2024 · RD Congo

Notre impact en 2022-2023

127 projets 
depuis la création du CCISD

Des initiatives locales, nationales et multipays de toutes les envergures, ayant des effets positifs durables pour la santé de toutes et tous.

45 pays 
d'action depuis la création
du CCISD

En 2022-2023

Santé Monde a réalisé ou contribué à la mise en œuvre de **8 projets**.

- CLEFS
- SIGIDA KENEYA
- PLURIELLES
- FANMKAD
- DANBE
- PRISMA 2
- REDISSE TCHAD
- ASSK



Santé Monde
a réalisé des activités
dans **6 pays**,
en 2022 et 2023 :

- Bénin
- Burkina Faso
- Haïti
- Mali
- République démocratique du Congo
- Tchad

Notre impact en 2022-2023

Nombre d'employé.e.s **141**
d'équipes Santé Monde : 

Près
de 21,5 M
personnes
touchées par nos
actions depuis

1987

En
22-23



81 116
dans les
Caraïbes



807 126
en Afrique
centrale



516 100
en Afrique
de l'Ouest



132 153
Adolescent (e.s)

Nombre total
de bénéficiaires
directs et indirects
en 2022 et 2023 :

1 404 234



948 930
Femmes



323 151
Hommes

Expertises

- Santé et droits sexuels et reproductifs (SDSR)
- Égalité de genre et droits humains
- Soins de santé primaires
- Gouvernance inclusive
- Environnement sanitaire
- Surveillance épidémiologique

Dans un monde en constante évolution, les défis auxquels sont confrontés nos sociétés exigent des réponses adaptées et innovantes. Au cœur de ces réponses, nous avons choisi d'axer notre engagement sur une approche fondée sur les droits humains et l'égalité de genre, le codéveloppement international ainsi que sur nos expertises en santé publique, que nous avons développées et enrichies depuis plus de 35 ans.



Santé et droits sexuels et reproductifs (SDSR)

Santé Monde accorde une importance particulière à la santé et aux droits sexuels et reproductifs, car ceux-ci entraînent des répercussions directes et positives pour l'autonomisation des femmes et des adolescentes et pour l'égalité de genre. Nos projets renforcent le pouvoir d'action et de décision par des approches transformatrices, telles que la communication pour le changement de comportement, la sensibilisation aux moyens et méthodes de planification familiale ainsi que l'accompagnement des structures sanitaires pour une offre de service adaptée et inclusive.

Projet phare



Nom :
PLURIELLES



Dates :
2021/2027



Pays :
Bénin, Burkina Faso, Mali

Explication :

Le projet PLURIELLES vise à renforcer la santé et les droits sexuels et reproductifs des femmes et des adolescentes en situation de vulnérabilité et de marginalisation, en plus de favoriser leur autonomisation économique, au Bénin, au Burkina Faso, et au Mali. Mis en œuvre par un Consortium dirigé par Santé Monde, avec Avocats sans frontières Canada (ASFC) et la Société de coopération pour le développement international (SOCODEVI), le projet PLURIELLES couvrira environ deux millions de femmes et d'adolescentes dans le département du Mono (Bénin) et les régions des Cascades (Burkina Faso) et de Kayes (Mali).



Projets :

PLURIELLES, DANBE, CLEFS, ASSK, FANMKAD, PRISMA 2, SIDIGA KENEYA



Chiffres clés :

- 298 057 personnes sensibilisées en SDSR (96 637 en zones rurales et 201 420 en zones urbaines)
- 54 648 femmes, adolescent.e.s et hommes ont eu accès à des services de santé et droits sexuels et reproductifs, y compris des moyens de contraception modernes (31 189 femmes et adolescentes, 8 671 hommes, 14 788 femmes, adolescent.e.s et hommes)
- 15 145 jeunes et adolescent.e.s ont obtenu des conseils et un accompagnement pour les IST et le VIH/sida



Pays :

Bénin, Burkina Faso, Mali, RDC, Haïti

Égalité de genre et droits humains

Projet phare

Comme déterminant social de la santé, l'égalité de genre et droits humains est au cœur de nos actions. Agissant concrètement pour que toutes les femmes, les adolescentes et les filles aient accès à des services de santé de qualité, nous mettons en place des leviers et des stratégies transformatrices. La promotion du modèle de masculinité positive fait partie intégrante de nos stratégies de mise en œuvre pour la promotion de l'égalité de genre, ainsi qu'une approche centrée sur la personne qui privilégie les préférences et besoins individuels et protège le libre choix.



Nom :

FANMKAD



Dates :

2021/2025



Pays :

Haïti

Explication :

Le projet FANMKAD, avec Care Canada comme chef de file et en partenariat avec Santé Monde et Avocats sans frontières Canada, vise à réduire les inégalités de genre entravant l'accès des femmes et des adolescentes aux services de santé sexuelle et reproductive dans le département du Sud-Est d'Haïti. Les actions clés incluent la formation des prestataires de santé, des activités de plaidoyer et un soutien aux organisations de la société civile haïtienne pour offrir des services d'accompagnement psychosocial et juridique aux femmes et adolescentes, répondant ainsi à leurs besoins spécifiques, et ce, en dépit de la situation sécuritaire volatile en Haïti.



Projets :

PLURIELLES, DANBE, CLEFS, SIGIDA
KENEYA, ASSK, FANMKAD, PRISMA 2



Pays :

Bénin, Burkina Faso, Mali, RDC, Haïti



Chiffres clés :

- **5 032** hommes et garçons sensibilisés par des pairs éducateurs sur la masculinité positive, la santé sexuelle et reproductive et les violences basées sur le genre
- **3 693** adolescent.e.s sensibilisé.e.s par des pair.e.s éducateur.trice.s sur la sexualité responsable, la promotion de l'égalité de genre, du droit à la santé sexuelle et de la reproduction dans les établissements d'enseignement
- **123** (74 femmes et 49 hommes) prestataires de soins de santé ont été formés à la prévention et à la gestion du harcèlement en milieu de travail

Soins de santé primaires

L'accès équitable à des soins de santé primaires est crucial pour réduire les inégalités. Nous valorisons des systèmes de santé résilients, capables de fournir des services préventifs, diagnostiques et curatifs de qualité à tous les niveaux avec la participation des communautés. Nos projets visent à renforcer les infrastructures de santé locales, à former des professionnelles et professionnels de la santé compétent.e.s et à sensibiliser les communautés à l'importance des soins préventifs. En investissant dans le développement des soins de santé primaires, nous contribuons à créer des environnements où les personnes peuvent jouir d'une bonne santé tout au long de leur vie, favorisant ainsi le bien-être général et la productivité de la communauté.

Projet phare



Nom :

CLEFS



Dates :

2020/2025



Pays :

Mali

Explication :

Le projet « *Communautés locales d'enseignement pour des femmes et des filles en santé* » (CLEFS) est dirigé par Santé Monde en consortium avec le Centre Interdisciplinaire de Développement International en Santé (CIDIS) de l'Université de Sherbrooke et le Cégep de Saint-Jérôme. Il a pour objectif d'améliorer les soins de santé primaires et la SDR au Mali. S'appuyant sur les apprentissages du projet DECLIC (2010-2018), CLEFS se focalise sur la formation des enseignants des établissements scolaires publics et privés, des professionnels de la santé et de la participation de la communauté et particulièrement des femmes et des filles sur les décisions concernant leur santé. Des campagnes de sensibilisation sur les droits en santé sexuelle sont également mises en œuvre.



Projets :

PLURIELLES, DANBE, CLEFS, ASSK, PRISMA 2



Chiffres clés :

- **63 910** accouchements ont eu lieu dans les centres de santé, avec la présence de personnel qualifié
- **2 635** femmes enceintes ont bénéficié d'une mesure d'accompagnement économique
- **64** établissements de santé offrent désormais des soins post-abortifs



Pays :

Bénin, Burkina Faso, Mali, RDC, Haïti

Gouvernance inclusive

Avec pour objectif d'améliorer l'offre de soins et la résilience des systèmes de santé, la gouvernance inclusive est une composante essentielle dans nos projets. Elle se décline en trois axes principaux : l'implication d'une diversité de parties prenantes dont les autorités sanitaires et les équipes-cadres en santé, la participation d'associations professionnelles et d'institutions de formations ainsi que d'organismes à base communautaire, l'appui à des plateformes sectorielles et multisectorielles.

Projet phare



Nom :

SIGIDA KENEYA



Dates :

2022/2024



Pays :

Mali

Explication :

Le projet SIGIDA KENEYA se concentre sur le rôle essentiel joué par les comités de femmes utilisatrices (CFU) dans deux Centres de santé communautaire universitaires au Mali. Un CFU est un regroupement de femmes leaders dont le but est de renforcer la représentativité et l'implication effective des femmes dans la gestion des centres de santé, pour améliorer l'accès aux soins de santé primaires de qualité dans les régions de Kayes et Ségou. L'initiative vise à renforcer les CFU et leurs 170 membres par un accompagnement pour une reconnaissance légale, des espaces d'échange intergénérationnel, des activités génératrices de revenus, des formations sur la vie associative ou encore en leadership féminin et un soutien aux initiatives de promotion de la santé communautaire. Le projet est réalisé grâce au programme « Nouveau Québec sans frontières » du ministère des Relations internationales et de la Francophonie



Projets :

PLURIELLES, DANBE, SIGIDA KENEYA, CLEFS



Chiffres clés :

- 28 membres (12 femmes et 16 hommes) du personnel-cadre des structures de gouvernance en santé ont été formé.e.s pour une meilleure gestion des services de SDR en tenant compte de l'égalité de genre et des droits sexuels et reproductifs des femmes et des filles.
- 72,6 % de supervisions réalisées par le personnel-cadre intègrent désormais les questions de SDR et de droits des adolescentes



Pays :

Bénin, Burkina Faso, Mali

Environnement sanitaire

Projet phare

Santé Monde reconnaît que l'hygiène et l'assainissement en milieu de soins sont des composantes essentielles pour offrir des services de santé de qualité, respectueux des droits de la personne, et en particulier des femmes et des filles qui sont les premières utilisatrices de ces services. Tous les projets de Santé Monde comprennent une composante orientée vers un milieu de soins sûr et sain, soutenu par des actions concrètes et intégrées, qui allient la construction et la réhabilitation d'infrastructures d'élimination sécuritaire des déchets biomédicaux, l'utilisation d'énergie propre telle que l'énergie solaire ou encore des formations en eau, hygiène et assainissement, gestion des déchets biomédicaux.



Nom :

PRISMA 2



Dates :

2017/2023



Pays :

Haïti

Explication :

La deuxième phase du projet Prise en Charge intégrée de la Santé de la Mère et de l'Enfant dans l'Artibonite (PRISMA 2), avait pour but d'élargir l'offre de services de qualité en matière de santé de la reproduction, de la mère, du nouveau-né et de l'enfant (SRMNE) en Haïti. Le projet a consolidé les progrès de la première phase et s'est étendu à trois communes supplémentaires. En partenariat avec One Drop, le ministère de la Santé Publique et de la Population ainsi que la Direction départementale sanitaire de l'Artibonite, Santé Monde a, dans le cadre du Projet, intégré des initiatives liées à l'eau, l'hygiène et à l'assainissement. Une approche intégrée a été adoptée, soutenant ainsi la gouvernance, les structures de santé et la communauté. On parle de 68 000 enfants de moins de cinq ans et 150 000 femmes en âge de procréer ayant bénéficié directement des services de santé.



Projets :

DANBE, CLEFS, ASSK,
PRISMA 2, PLURIELLES



Chiffres clés :

- 50 structures de santé ont été appuyées et disposent désormais d'un plan de maintenance et d'entretien des infrastructures et des équipements biomédicaux
- 28 brûleurs, 2 fosses à digestion et 10 incinérateurs ont été construits dans les structures de santé appuyées pour l'amélioration de l'hygiène et de la gestion des déchets biomédicaux (GDBM)



Pays :

Mali, RDC, Haïti

Surveillance épidémiologique

La prévention et la gestion efficaces des maladies sont essentielles pour la santé globale des communautés selon le Règlement sanitaire international (RSI). La surveillance épidémiologique englobe la collecte, l'analyse et l'interprétation systématiques des données liées aux maladies, permettant ainsi de prendre des mesures préventives et d'élaborer des stratégies de réponse adaptées aux maladies à potentiel épidémique.

Nos projets visent à renforcer les capacités nationales des pays en matière de surveillance épidémiologique à travers le renforcement des capacités des acteurs et actrices des districts ou zones sanitaires, la promotion de la collaboration entre les professionnels de la santé et l'équipe de recherche ainsi que la sensibilisation des communautés sur les comportements favorables à la prévention des maladies. En intégrant la surveillance épidémiologique dans nos projets, nous contribuons à renforcer des communautés solides sur le plan sanitaire conformément à notre mission, donc des populations prêtes à faire face aux défis sanitaires et à garantir la sécurité sanitaire à long terme.

Projet phare



Nom :

REDISSE Tchad



Dates :

2017/2023



Pays :

Benin, Togo et Nigeria

Explication :

Financé par la Banque mondiale et le gouvernement du Tchad, le Projet régional pour le renforcement des systèmes de surveillance des maladies (REDISSE TCHAD), est mis en œuvre par Santé Monde, en collaboration avec la Fondation Mérieux. Il a pour objectif de mettre en place et de rendre opérationnels 20 Centres de surveillance épidémiologiques (CES) dans 20 districts sanitaires du Tchad, en vue d'améliorer la collecte, le traitement et l'analyse des données de surveillance épidémiologique, et ce, pour une meilleure gestion des épidémies. Les activités menées dans le cadre du projet sont essentiellement basées sur l'approche « Une seule santé ».



Chiffres clés :

- 166 agent.e.s de santé (29 femmes et 137 hommes) ont vu leurs capacités être renforcées afin de contribuer efficacement à la surveillance épidémiologique
- 50 technicien.ne.s de laboratoire (4 femmes et 46 hommes) ont été formé.e.s
- 20 centres de surveillance épidémiologique en cours de mise en place dans les districts sanitaires du Tchad



Projet :

REDISSE TCHAD



Pays :

Tchad

Retour sur le projet ASSK - Témoignages



Dates :
2018/2024



Pays :
RDC

Le projet « Accès aux services de santé à Kinshasa » (ASSK) vise à améliorer la santé des femmes, des enfants et des adolescent.e.s dans la province de Kinshasa, en République démocratique du Congo. En continuant le travail du projet PASSKIN (2012-2017), ASSK cherche à améliorer la qualité et la disponibilité des services de santé, en mettant l'accent sur l'égalité de genre et les droits des femmes.

Les actions comprennent la formation des prestataires de soins, l'amélioration des infrastructures sanitaires, la fourniture d'équipements, le soutien à la disponibilité des contraceptifs et médicaments, l'amélioration de la gouvernance du système de santé, ainsi que la sensibilisation par le biais de la formation des acteurs et actrices communautaires. Le projet ASSK intègre également une stratégie d'égalité de genre pour renforcer la participation des femmes et des filles dans la gestion des services de santé, s'alignant ainsi avec la Politique féministe d'aide internationale du Canada.

Le projet ASSK est mis en œuvre en consortium avec l'Unité de santé international (USI) de l'Université de Montréal.



© Christophe Smets/ La Boîte à Images



© Christophe Smets/ La Boîte à Images

Témoignage du Dr Lucien MEZE, médecin responsable de DREAM

(Clinique de prise en charge gratuite des maladies chroniques : VIH, tuberculose, hypertension, diabète, épilepsie, dépistage du cancer du col de l'utérus, dans la zone de santé Nsele).



ASSK a financé, en collaboration avec Rotary Club for Development, la construction d'un incinérateur haute performance permettant la destruction des déchets biomédicaux selon des standards internationaux. Cette construction a été combinée à une formation pratique du personnel attitré à la gestion de l'incinérateur.

Témoignage de Mme Mado, infirmière au Centre de santé de référence Kinkosi, ZS Makala

Je suis infirmière au Centre de santé de référence Kinkosi depuis près de 2 ans. J'ai bénéficié avec l'appui de ASSK et la Coordination provinciale du Programme national de Santé de la reproduction de la formation en soins obstétricaux et néonataux d'urgence. Le suivi réalisé après la formation est exceptionnel. Votre appui aux suivis est très apprécié. La plupart des partenaires appuient des formations et n'organisent aucun suivi, pire les formateurs ne reviennent plus. Sincèrement, merci pour cet accompagnement.



« Nous remercions le projet ASSK d'avoir érigé un puissant incinérateur dans notre zone de santé (Nsele), au centre de santé Mbangu Mbamu »

Les services que nous offrons à la population génèrent beaucoup de déchets biomédicaux. Ces déchets, prétraités par autoclave pour réduire les risques de contamination, doivent être acheminés hors site pour leur élimination puisque notre clinique ne dispose pas d'incinérateur. Avant, la construction de l'incinérateur à Mbangu Mbamu, les déchets étaient orientés vers un hôpital de la région. Nous recevions alors des plaintes de l'hôpital puisque les préposés n'assuraient pas une gestion adéquate de ces déchets.

À la suggestion du médecin-chef de la zone de santé, nous avons pris entente avec le centre de santé Mbangu Mbamu pour y envoyer les déchets sur une base régulière.

Grâce à l'appui du projet ASSK, nous pouvons maintenant bien gérer les déchets biomédicaux qui, autrement, pourraient se retrouver dans notre environnement et être à l'origine de beaucoup de problèmes de santé de la population. »



Nos collaborations au Canada

Cette année, notre organisation a été impliquée dans plusieurs initiatives visant à promouvoir la santé internationale.



En résumé, nos actions depuis le Canada cette année ont été marquées par notre engagement actif au sein d'organisations clés, visant à favoriser la santé mondiale et à promouvoir des pratiques éthiques et sécuritaires dans le domaine de la coopération internationale.

Nous avons, entre autres :

- Participé au Forum annuel des partenaires canadiens en santé d'**Affaires mondiales Canada**
- Joué un rôle actif en contribuant à des actions visant à améliorer la santé à l'échelle mondiale, au sein de l'**Association canadienne en santé mondiale (ACSM)**
- Dirigé une communauté de pratique sur le genre en développement, favorisant le partage d'expériences et de réflexions tout en mobilisant les savoirs sur les questions de genre, en tant que membre de l'**Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI)**
- Suivi de près la stratégie en éthique des organismes de coopération internationale et lutte contre les violences sexuelles, en proposant des changements et mises à jour.
- Été impliqués dans le groupe de travail de l'**AQOCI** sur la sécurité et aidé à l'élaboration d'un plan d'action pour renforcer les pratiques des organismes de coopération internationale, assurant ainsi la sécurité des personnes œuvrant sur le terrain en coopération internationale.
- Pris part à plusieurs groupes de travail au sein du **Partenariat canadien pour la santé des femmes et des enfants (CanSFE)**, y compris sur l'égalité de genre, les paramètres de mesure, l'engagement du public, et la recherche sur l'opinion publique.

Remerciements



Une odyssée humaine exceptionnelle

Une aventure humaine exceptionnelle se déroule depuis la création de Santé Monde, nous offrant l'immense privilège d'être au cœur d'actions collectives inspirantes qui révèlent le pouvoir transformateur de la solidarité. À nos collègues, partenaires, ami.e.s d'hier et d'aujourd'hui, nous adressons 36 fois notre gratitude profonde. Merci de vous être engagé.e.s à nos côtés dans notre démarche de codéveloppement guidée par nos valeurs.

Nous vous remercions également de nous avoir permis de contribuer à l'amélioration durable de la santé des communautés en nous associant à vous. Collaborer avec des personnes aussi dévouées est un honneur pour notre organisation. Nous apprécions l'opportunité d'apprendre et d'agir ensemble en faveur de systèmes de santé plus inclusifs, résilients et attentifs aux besoins des communautés.

Sans votre soutien collectif, cette belle aventure humaine qui a débuté en 1987 ne pourrait être contée aujourd'hui. Et à présent, c'est avec une fierté renouvelée que nous célébrons 36 ans de dévouement et d'impact positif.

Équipes

Équipe du siège social :

Comité de codirection :

Lynne McVey (Directrice générale)

Sabrina Lévesque (Directrice des finances et de l'administration)

Séverine Meyer (Directrice des programmes)

Sophie Bourdon (Directrice de l'innovation et de l'expertise)

Carole-Anne Cormier (Responsable des communications pour le développement)

Anne-Marie Proulx (Adjointe à la direction générale)

Laura Comboïgo (Conseillère en communication)

Simon Bélanger (Responsable administratif)

Kathy Paré (Technicienne administrative)

Caroline Gosselin (Responsable administrative)

Marie-Claude Côté (Responsable administrative)

Rainatou Gandema (Technicienne administrative)

Geneviève Roberge (Adjointe à la direction des finances et de l'administration)

Jean-Bruno Honfo (Technicien administratif et logistique)

Gladys Ojeda I. (Adjointe à la direction des programmes)

Geneviève Blouin (Directrice de projets)

Aissatou Tinka Bah (Chargée de projets)

Marylène Leduc (Chargée de projets)

Martine Côté (Chargée de projets)

Magloire Hounkpe (Chargé de projets)

Alfred Nikiema (Chargé de projets)

Camille Marcotte (Chargée de projets)

Maman Bachir Maman (Conseiller en environnement)

Élisabeth Fluet-Asselin (Conseillère en égalité de genre et droits humains)

Naren Keita (Conseillère en suivi, évaluation et apprentissages)

Émilie Lemieux (Conseillère en développement)



ASSK

Alphonse Bayolana (Logisticien)
D'achi Bengolo Bekope (Administrateur gestionnaire)
Gilles Boleku Kiki (Coordonnateur en renforcement des capacités)
Raphael Landu Kisina (Chauffeur)
Patrick Luyeye Ndala (Conseiller en renforcement des capacités)
Cécile Maleko (Conseillère en égalité de genre)
Maguy Mayaza Dimandja (Conseillère en participation communautaire)
Enock Mbengo (Chauffeur)
Blaise Mbodo Tshyama (Chauffeur)
Pathy Mbumba Welo (Réceptionniste)
Françoise Mukonkole (Comptable)
Claude-Robert Mutubulu Mabus (Conseiller en santé publique)
Jonas Lungoy (Chauffeur)
Désiré Nsobani Lukelo (Conseiller en environnement en milieu de soins)
Jeannot Onema Nyeme (Chauffeur)
Pierre Tayele Mady (Coordonnateur en santé publique)
Léon Tshiabuat (Coordonnateur gouvernance)

CLEFS

Bokar Kadidia (Directrice adjointe)
Drissa Coulibaly (Technicien de surface)
Lassana Coulibaly (Chauffeur)
Aliou Dicko (Chauffeur)
N'Golo Keita (Chauffeur)
Dr. Mahamane Maïga (Directeur de l'assistance technique)
Mamadou Kone (Conseiller technique en santé, droits sexuels et reproductifs)
Mamoudou Traore (Gestionnaire administratif et financier)
Moussa Traore (Assistant administratif et comptable)
Doufain Traore (Conseillère technique suivi-évaluation apprentissage)
Zeinabou Siby (Conseillère technique en égalité genre)

DANBE

Bamako :

Bassy Konate (Coordonnateur national / spécialiste SDSR)
Fodé Traore (Spécialiste environnement)
Elhadj Ibrahim Traore (Chauffeur Bamako)
Fatoumata Sow (Administratrice comptable)

Segou :

Boubacar Traore (Coordonnateur régional Ségou)
Babbarou Tamboura (Conseiller technique SDSR Tominian)
Modibo Kane (Conseiller technique SDSR Baraouéli)
Ramata Sidibe (Secrétaire comptable)

Sikasso :

Mariam Diancoumba (Coordonnateur terrain Sikasso)
Yacouba Traore (Secrétaire comptable)
Lamine Niare (Mobilisateur communautaire DS Bougouni)
Daouda Camara (Mobilisateur communautaire DS Koutiala)
Amadou Diop (Chauffeur Sikasso)

FANMKAD

Christa Désiral (Chargée de projet sur le terrain)
Amos Joseph (Administrateur-gestionnaire)
Magalie Estimé (Responsable en gouvernance)
Yves-Georges Daquin (Chauffeur)

PLURIELLES

Mali :

René Paré (Directeur pays)
Siaka Mariko (Secrétaire-comptable-logisticien)
Moussa Danioko (Responsable administratif et financier)
Daouda Sissoko (Technicien de surface)
Idrissa Taleb Toure (Chauffeur)
Ismail Cisse (Conseiller en assurance santé)
Aliou Alcaya Toure (Chargé de projet - SEAR)
Mariam N'Diaye Sarr (Agente juriste)
Abdoulaye Bah (Conseiller juridique)
Ba Oumou Barry (Agente d'autonomisation et micro-entreprenariat des groupements de femmes)
Marie Christine Traore (Conseillère en EG-VBG-Plaidoyer)

Kadiatou Sissoko (Agente de mobilisation des groupements de femmes)

Hambarké Gouro Cissé (Chauffeur)

Karim Sidibé (Chauffeur)

Burkina Faso :

Moctar Diallo (Directeur pays)

Liliane Sawadogo

(Secrétaire-comptable-logisticienne)

Rasmata Bande (Conseillère juridique)

Sayouba Gnegne (Agent juriste)

Jean Gabin Massimbo (Conseiller en assurance santé)

Lamoudia Amédée Sinini (Conseiller en environnement)

Clotilde Alice Paul Onadja (Conseillère en EG-VBG-Plaidoyer)

Mamadou Barro (Chauffeur)

Issa Siribié (Dr) (Chargé de projet - SEAR)

Fatouma Nina Kone Oulai (Agente de mobilisation des groupements de femmes)

Angèle T. Ouedraogo (Agente d'autonomisation et micro-entrepreneuriat des groupements de femmes)

Maxime Kodjovi (Responsable administratif et financier)

Soulama Patricia Mouniéma (Agente entretien)

Pierre Brice Tiendrebeogo (Chauffeur)

Alassane Dao (Chauffeur)

Abdoulaye Kebre (Conseiller en logistique et sécurité)

Bénin :

Fatou Alfa Cissé (Directrice pays)

Hubert Coffi Anani (Responsable administratif et financier)

Gladys Armanda Ahivodji-Alokpo

(Secrétaire-comptable-logisticienne)

Christostome Cédric Amoussou (Agent de nettoyage)

Tètè Johan N'konou (Chauffeur)

Clément C. Deguenon (Chauffeur)

Sèdani Eustache Ahouandjissi (Chauffeur)

Ayena Salomon Ogouma (Conseiller juridique)

Assogba Cannelle Colombe (Agente de mobilisation des groupements de femmes)

Abdou Ramanou Moussa (Agent d'autonomisation et micro-entrepreneuriat des groupements de femmes)

Lauriane Kindji (Agente juriste)



Théophile Achadé (Conseiller en assurance santé)
Achille Tokin (Chargé de projet - SEAR)
Sylvie Ehako Adohinzin (Conseillère en EG-VBG-Plaidoyer)
Sènou Carlos WANOU (Conseiller en communication)

Prisma 2

Ludzen Sylvestre (Directeur du projet en Haïti)
Anne Marie Thimothée (Responsable Volet 2 et conseillère en EFH)
Raymond Décimus (Ressource professionnelle)
Swann Risselin (Ressource professionnelle)
Jeffson Bercy (Responsable Volet Gouvernance SMI)
Adeleine B. Aly (Ressource professionnelle en Appui au suivi des ASCP)
Lyse Greffard Sylvestre (Ressource professionnelle en Appui au suivi des ASCP)
Ivrose Louis Paul (Administratrice)
Ronald Cenet (Comptable de projet)
Aline Jean Louis (Secrétaire - Gonaïves)
Souffrance Thelusma (Chauffeur Gonaïves)
Jean-Claude Marc Narly (Chauffeur Gonaïves)
Johanne Petit-Frère (Secrétaire-logisticienne)
Holiza Caséus (Entretien bureau - Gonaïves)
Patrick Jean Baptiste
(Chauffeur/assistant-logisticien - Port-au-Prince)
Son's Chery (Chauffeur Gonaïves)
Ronel Noël (Chauffeur - Port-au-Prince)
Samuel Pierre (Gardien de cour - Gonaïves)
Claire Nicole Lebrun (Spécialiste en égalité et droits humains)
Guirlande Dorleus (Entretien bureau - Port-au-Prince)
Pierre Inodyl Fils (Coordonnateur de l'Art Social pour le Changement de comportement [SABC])
Evens Cetout (Ingénieur WASH - One Drop)

SIGIDA-KENEYA

Bouare Fatoumata (Conseillère aux projets communautaires)
Fassoukoye Mahamane Baba (Animateur communautaire)
Goro Aïssata (Animatrice communautaire)

REDISSE

Sylvestre Tiendrebeogo
Koffi Akolly
Astride Tapsoba



Conseil d'administration



Geneviève Larouche

PRÉSIDENTE

Pharmacienne



Daniel Campeau

VICE- PRÉSIDENT

M. Ed.



Pascale Cholette

ADMINISTRATRICE

Médecin de famille



Nafissatou Diop

ADMINISTRATRICE

Directrice générale de
l'Association canadienne
pour la santé mondiale



Robert Dubé

**ADMINISTRATEUR
ET MEMBRE DU
COMITÉ D'AUDIT**

CFA, CIA, FRM



François Gélinau

**ADMINISTRATEUR
AGRÉÉ PAR
L'UNIVERSITÉ LAVAL**

Ph.D.



Serge A. Kablan

ADMINISTRATEUR

LL.D.



Jean Bédard

**PRÉSIDENT DU
COMITÉ D'AUDIT**

Ph.D.



Éric Thibault

**MEMBRE EXTERNE
DU COMITÉ D'AUDIT**

CPA auditeur, CA,
CIA, ASC, C.DIR.



Lynne McVey

**MEMBRE COOPTÉE SANS DROIT
DE VOTE ET SECRÉTAIRE**

Directrice
générale

Remerciements à Diane Morin

Depuis son entrée au sein de Santé Monde, en 1988, anciennement Centre de coopération internationale en santé et développement (CCISD), Diane Morin a apporté une expertise inestimable à l'organisation.

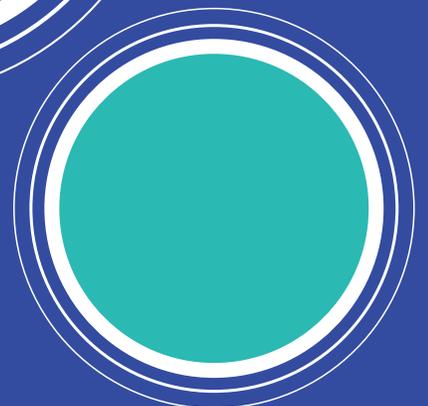
C'est après 28 ans d'engagement qu'elle rejoint le conseil d'administration en 2016, où elle finit par en occuper la présidence pendant cinq années consécutives.

Son parcours est marqué par une évolution significative de l'organisation, tant au niveau des projets entrepris que de l'implication de l'organisation.

Sous la présidence de Diane Morin, Santé Monde a consolidé son engagement pour la réduction des inégalités en santé.

À travers la réalisation de projets inclusifs et innovants, tels que le projet Amélioration de l'environnement sanitaire pour les mères et les enfants dans les centres de santé au Mali (BECEYA), le projet Accès aux services de santé à Kinshasa (ASSK) en République démocratique du Congo ou encore le projet Renforcer la santé et les droits sexuels et reproductifs au Bénin, au Burkina Faso et au Mali (PLURIELLES), pour n'en citer que quelques-uns.

Elle insiste sur l'implication, le sérieux et le dévouement de tous les membres des équipes de Santé Monde et explique ne pas avoir pu « rêver d'un meilleur conseil » et d'un meilleur comité de codirection.



Quant à la nouvelle Direction générale de Santé Monde, Diane Morin se réjouit.

Je n'avais jamais travaillé directement avec Lynne McVey auparavant. Toutefois, je connaissais sa réputation de gestionnaire aguerrie, de travailleuse acharnée, d'humaniste et de visionnaire.

En dépit de son départ en tant que présidente, Diane Morin demeure un membre honoraire, restant proche de l'organisation et prête à s'impliquer en cas de besoin. Elle salue les nouvelles générations ayant des idées éclairées et modernes, exprimant sa fierté d'avoir contribué pleinement à la cause pendant près de 30 ans.

Je souhaite continuer de participer au développement de causes qui me tiennent à cœur, mais de manière plus indirecte, en restant davantage dans l'ombre. La relève est assurée avec les équipes d'aujourd'hui et je souhaite qu'elles aient tout l'espace et les ressources nécessaires pour continuer de faire avancer Santé Monde

explique Diane Morin.

En conclusion, sa contribution à Santé Monde va au-delà des simples réalisations de projets.

Son héritage se trouve dans la qualité des équipes, tant au siège qu'au niveau local, dans les relations durables forgées avec les partenaires, et dans la transformation de Santé Monde en une force mondiale en santé publique.

Un hommage bien mérité à une leader dévouée qui a consacré sa vie à la cause de la solidarité internationale et interculturelle.



© Sergio Paolo Solano

Des collaborations de longue date

L'histoire de Santé Monde ne peut être racontée sans mentionner les liens uniques qui nous unissent à nos différents partenaires.

Université de Laval

L'histoire de Santé Monde est étroitement liée à l'Université Laval, où elle a émergé de la Faculté de médecine grâce à l'engagement visionnaire d'une équipe de professeurs. Bien que devenue une organisation indépendante, notre collaboration avec l'Université Laval perdure.

Grands partenaires

Nous remercions chaleureusement nos nombreux partenaires pour leur engagement indispensable, sans qui nos missions seraient irréalisables.

**CITATION DE L'IMPORTANCE
DE CES PARTENARIATS**

— SANTÉ MONDE

Nos partenaires de codéveloppement

En plus des dizaines d'organisations locales, groupements de femmes et associations à base communautaire qui sont les artisans privilégiés du codéveloppement, Santé Monde tisse les partenariats suivants :

Bénin

- Agence nationale des soins de santé primaire (ANSSP)
- Bureau d'appui en santé publique (BASP'96)
- Ministère de la Justice et de la Législation
- Ministère de la Santé
- Ministère des Affaires sociales et de la Microfinance
- Agence béninoise de l'environnement (ABE)
- Commission nationale des droits humains
- Organisations de défense des droits des femmes (ODFA) et avocat.e.s

Burkina Faso

- Ministère de la Santé et de l'Hygiène publique
- Ministère de la Solidarité nationale et de l'Action humanitaire
- Ministère du Genre et de la Famille
- Ministère de la Justice et des Droits humains, chargé des relations avec les institutions
- Ministère de l'Environnement, l'Eau et de l'Assainissement
- Commission nationale des droits humains
- Organisations de défense des droits des femmes (ODFA) et avocat.e.s

Canada

- Avocats sans frontières Canada (ASFC)
- CARE Canada
- Cégep de Saint-Jérôme
- Centre interdisciplinaire de développement international de l'Université de Sherbrooke
- Collaboration santé internationale (CSI)

- Fondation Mérieux
- Fondation One Drop
- Éducation Internationale
- ECOSOLARIS
- International Medical Corps (IMC)
- Ingénieurs sans Frontières
- La Société de coopération pour le développement international (SOCODEVI)
- Organisation ouest africaine de la santé (OOAS)
- Unité de santé internationale (USI) - CHUM
- Université de Sherbrooke
- Université Laval

Haïti

- Association pour la promotion de la famille haïtienne (PROFAMIL)
- CARE Haïti
- Kay Fanm
- Ministère de la Santé Publique et de la Population (MSPP)
- Ministère à la Condition féminine et aux Droits des femmes (MCFDF)
- Organisation panaméricaine de la Santé (OPS)

Mali

- Ministère de la Santé et des Affaires sociales (MSAS)
- Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche scientifique (MESRS)
- Ministère de la Promotion de la Femme, de l'Enfant et de la Famille (MPFEF)
- Ministère de la Justice
- Ministère de l'Environnement, de l'Assainissement
- Institut national de formation en sciences de la santé (INFSS)
- Faculté de médecine et d'odontostomatologie (FMOS)
- Commission nationale des droits humains
- Organisations de défense des droits des femmes (ODFA) et avocat.e.s
- Association des écoles en santé du privé (AESP)
- Association de santé communautaire (ASACO) des Centres de santé communautaire-universitaire (CSCoM-U)
- Fédération nationale des Associations de santé communautaire du Mali (FENASCOM)

RD Congo

- Ministère provincial de la Santé publique, Hygiène et Prévention de Kinshasa et ses organes décentralisés
- Inspection provinciale de la Santé de Kinshasa
- Provinces éducationnelles de Funa et Plateau
- Programme national de la santé des adolescents
- Rotary Club for Development / Kinshasa
- Fonds des Nations Unies pour la population (FNUAP)

Une fois de plus, merci à nos partenaires financiers !

- Affaires mondiales Canada
- Ministère de la Santé Publique et de la Prévention du Tchad
- Fondation One Drop
- Ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF) du Québec



États financiers

À PORTÉE DE CLIC!

Consultez à tout moment les états financiers
2022-2023 de Santé Monde (et des années
antérieures) sur notre site Web **en cliquant**





COORDINATION ET RÉDACTION

Claire **ABOUDARHAM**, Laura **COMBOIGO**

Avec les contributions des équipes de Santé Monde

RÉVISION LINGUISTIQUE

Claire **ABOUDARHAM**, Laura **COMBOIGO**, Gladys **OJEDA**

PHOTOGRAPHIES

Christophe **SMETS** / La Boîte à Image, Eugénie C. **BONNEAU**,
Fanie **DION**, Ericka **MOERKERKEN**, Chantal **REGNAULT**,
Vincent **THÉODORE**, Sophie **BOURDON**, Emilie **DROLET**,
Pierre-William **HENRI**, Sergio Paolo **SOLANO**
et plusieurs membres de la grande équipe Santé Monde.



© Sophie Bourdon

SANTÉ MONDE



© Sophie Bourdon

POUR NE RIEN MANQUER,
ABONNEZ-VOUS À NOTRE **INFOLETTRE** !

© Santé Monde, 2023

**SANTÉ
MONDE**

